



Aurland
kommune



Høyanger
kommune



Lærdal
kommune



Luster
kommune



Sogndal
kommune



Vik
kommune



Årdal
kommune

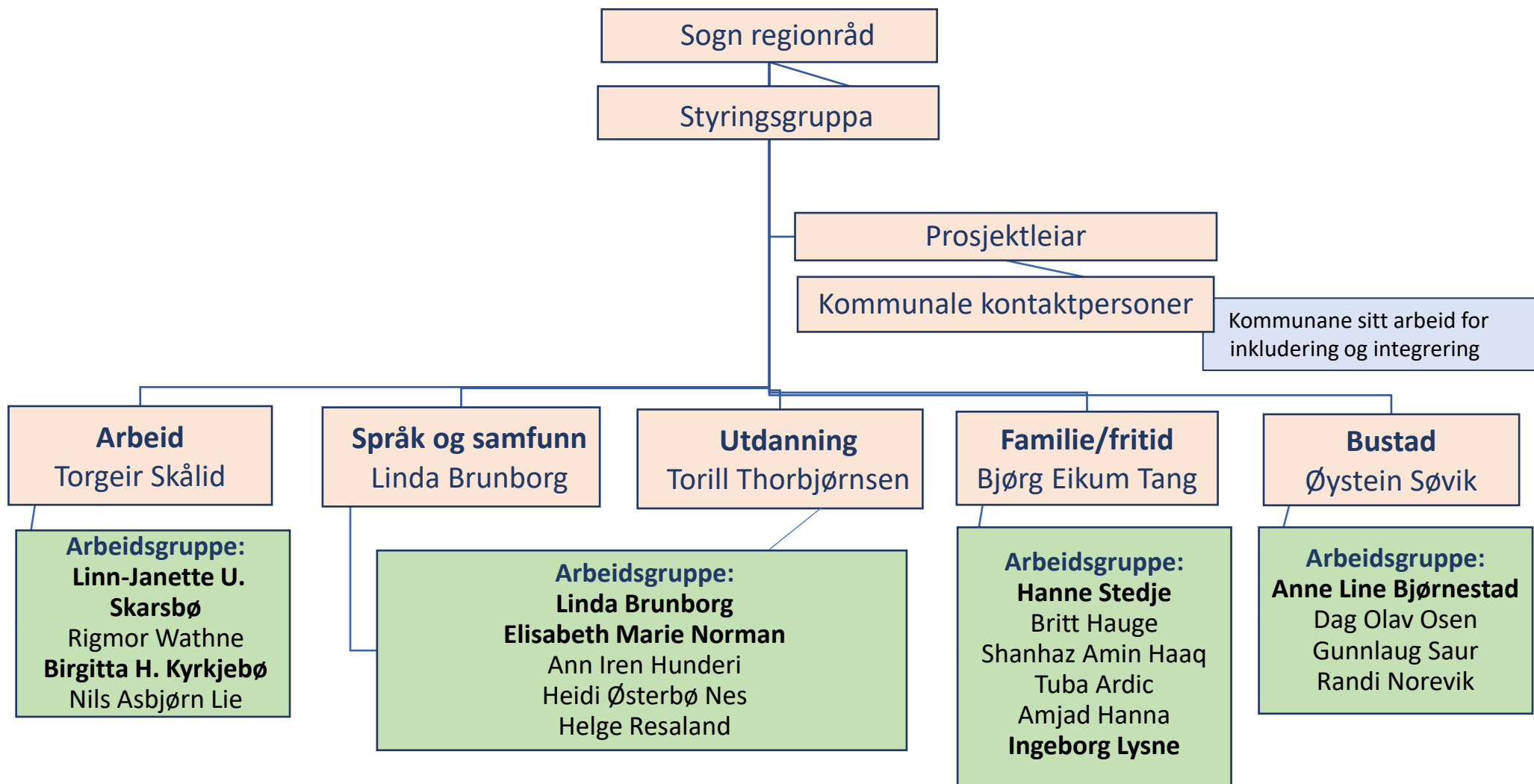
Sogn for *alle* – integrering og inkludering

Sogn regionråd

09.09.2022

Jeanette Walsvik

Prosjektleder





Olesia har utvikla seg i rekordfart på Meny: – Eg har lært meir norsk og fått mykje meir tru på meg sjølv

Sognalooop



Gloppenmodellen



Mentorprogrammet

GOD RESSURS: Produksjons- og fabrikkssjef i Vik Ørsta Jan Henning Øyehaug meiner Mentorprogrammet er eit viktig reiskap for å auka trivsel og inkludering på arbeidsplassen. Foto: Privat

Han har tilsette frå mellom anna Polen, Syria og Somalia.



Mentorprogrammet



Spire

ETABLERARKURS FOR INVANDRARAR I SOGN

Spire

Ali (34) har høgare utdanning men ingen vil tilsette han

Ali Kharrat (bilete) har ein bachelorgrad i økonomi, og lang erfaring. Han har jobba i forskingssektor i Syria, som rekneskapsforar i Russland og med flykningar i Syria. Sidan han kom til Høyanger i 2015 har han søkt fleire jobbar, men han kan telle, og til og med tilbydd seg å jobbe gratis for å lære det han treng. Men ingen vil tilsette han.

– Eg vil så gjerne jobbe med det og kan. Eg treng berre at nokon tek sjansen på meg, seier han til Ytre Sogn.



Bedriftsnettverk

LUSTER 05.09.2022

Må tenkja nytt for å få folk til å flytta hit: - Auser me båten, eller tettar me holet?



KLAR: Direktør Marit Lofnes Mellingen i Distriktsenteret hadde ei klar melding til politikarar og administrasjon i Luster kommune. Foto: Wenche Schanke Eikum

«De fleste distriktskommunene har en drøm å bli flere. Husker dere å ta godt vare på de innbyggerne dere har?»



Heilskapleg arbeid

- Distriktssenteret har i flere år studert kommuner som lykkes med å skape god utvikling. En fellesnevner er gjerne at disse kommunene ser **næringsutvikling, stedsutvikling, boligutvikling og inkludering av tilflyttere i sammenheng**»

- *Fjordenes Tidende 24/9 2020*

Kontaktpersonen i kommunen

- Bidra til å identifisere kommune sine behov og ønskjer
- Engasjerer seg i minst ein av arbeidspakkane
- Bidreg til å spreie idear og erfaringar
- Leie arbeidet i kommunen
- Minimum stillingsressurs 10%
- Eit viktig kontaktpunkt og operativ støtte for prosjektleiar

Innspel/refleksjonar?

- Korleis har dykk jobba for at Sogn for alle er ein naturleg del av arbeidet i kommunen?
 - Forankring politisk og blant leiarar?
 - Er Sogn for alle i styringsdokument og planar?
 - Kor på prioriteringslista er Sogn for alle?

Kontaktpersonen i kommunen

Har ikkje tid Nye kontaktpersonar

- Bidra til å identifisere kommune sine behov og ønskjer

- Engasjerer seg i minst ein av arbeidspakkane

- Bidreg til å spreie idear og erfaringar

- Lei arbeid i kommunen

- Minimum stillingssett 20%

- Eit viktig kontaktpunkt for prosjektleiar

Korleis skal dette organiserast?

Får ikkje ta i eigen kommune
Får ikkje respons i folk

Men me er heilt nødt å

tette holet og ause

Har ikkje budsjett

samtidig!

Dårlig samvittighet

Ikke lovpålagt oppgave

Beklagar

ting har

teke tid



SOGN REGIONRÅD

Mål og strategi for arbeidspakkane 2020-24

Arbeidspakke	Arbeid	Språk og samfunn	Utdanning	Familie og fritid	Bustad
Mål	Fleire arbeidsinnvandrere inn i arbeidslivet.	Gode språkkunnskaper og god samfunnsforståing.	Auka sysselsetting gjennom kvalifisering og utdanning.	Auka <u>inkludering</u> frå organisasjonar og lag, og større oppleving av <u>inkludering</u> , av å høyre til, og auka deltaking hos innvandrere.	Auka og varig busetting av innvandrere.
Strategi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Samarbeid med arbeids- og næringsliv for at innvandrere skal få brukt si kompetanse og sine ressursar. 2. Legge til rette for auka gründerskap hos innvandrere. 	<ol style="list-style-type: none"> 3. Bidra til kunnskap om ulike modeller for norskopplæring i samarbeid med næringslivet. 4. Medverke til at fleire gjennomfører norskkurs. 	<ol style="list-style-type: none"> 5. Arbeidsretta kvalifisering av innvandrere 6. Legge til rette for god bruk av innvandrane sin kompetanse. 	<ol style="list-style-type: none"> 7. Fremme auka deltaking i lag og organisasjonar hos innvandrane. 8. Regionalt samarbeid om kvalitet i foreldre-retteleinga. 	<ol style="list-style-type: none"> 9. Fremme eit godt og heilskapleg arbeid med mottak av tilflyttarar/innvandrere. 10. Fremme tiltak for at innvandrere kjem inn på bustad-marknaden.
Tiltak * 2020-21	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Mentorprogram</u> • Lokale fokusmøter • Nettverk statlege verksemdar • Nettverk for mangfaldig rekruttering • <u>Etableraropplæring</u> 	<ul style="list-style-type: none"> • Etablere tilbod om B2 kurs i norsk regionen • Kartleggje ulike løysningar for norskundervisning knytt til arbeidsplassen og gjere desse kjent. 	<ul style="list-style-type: none"> • Samlingsbasert deltidsutdanning i sjukepleie • Kartlegge behov for vidare arbeid med godkjenning av utdanning og karriererettleiing. 	<ul style="list-style-type: none"> • Nettverk for styrking av foreldre-retteiing • Mobilisere deltakarar til Vestland fylkeskommune sitt program <u>Lif og lyst</u>. 	<ul style="list-style-type: none"> • Dele erfaringane frå den <u>nyetablerte</u> tilflyttar tenesta i Årdal. • Leige for å eige – vurdere ordningar for at innvandrere skal få kjøpe eigen bustad.

Vi jobbar vidare med dei gode tiltak og bygger stein på stein



Takk for merksemda!

Meir informasjon på

www.sogn.regionraad.no

Jeanette Walsvik

Tlf 900 76 139

Jeanette.walsvik@sogndal.kommune.no