Utviklingsprosjekt NAV region Sogn

Sogn regionråd

19. februar 2021

Frode Henden, prosjetleiar, frode.henden@nav.no, mobil 918 35 704

Bakgrunn for prosjektet

Etablering av NAV Vestland inndelt i 9 regionar.

Mål om å byggje opp NAV region Sogn til ein sjølvstendig region med eit sterkt fagmiljø som kan levere NAV-kontortenester på tvers av kommunegrensene innan regionen.

Regionar i NAV Vestland 2020

Regionnavn	NAV-kontor frå 2020
Bergen	Bergen Nord, Bergen Sør, Bergen Vest, Årstad, Bergenhus
Sunnhordland	Stord, *Etne (til Vindafjord ila året)*, Sveio, Bømlo, Fitjar, Tysnes, Kvinnherad
Voss og Hardanger	Voss, Ullensvang, Eidfjord, Ulvik, Kvam, Vaksdal
Midthordland	Bjørnafjorden, Samnanger, Austevoll
Vest	Askøy, Øygarden
Nordhordland	Alver, Osterøy, Solund, Fensfjorden *(samarbeid ml. Masfjorden, Gulen, Austrheim, Fedje og Modalen)*
Sunnfjord	Sunnfjord, Kinn, Høyanger, Hyllestad, Fjaler, Askvoll
Sogn	Sogndal, Vik, Aurland, Lærdal, Årdal, Luster
Nordfjord	Stryn, Stad, Gloppen, Bremanger

Prosjektet sine føremål og mål

Mål:

Sikre og vidareutvikle heilskapelege NAV-tenester for brukarane i region Sogn

Føremål:

1. Etablere regional struktur på NAV-kontortenestene
2. Gje ny giv for kompetanseutvikling
3. Avdekke behovet til lokale og regionale bedrifter og bransjar

Prosjektet sitt omfang og avgrensningar

Prosjektet omhandlar statlege og kommunale tenester, kompetanseutvikling av medarbeidarane, organisering av NAV-kontora i regionen og avdekke trongen for tenester til bedrifter og bransjar i regionen.

Prosjektperioden varer t.o.m 31.12.2022

Styringsgruppa

- Alle rådmennene
- Direktør og ass. direktør NAV Vestland
- Leiar NAV region Sogn
- Tillitsvalde stat og kommune
- Regionverneombod

Stig Stark-Johansen, kommunedirektør Årdal
Leiar styringsgruppa

Utfordringar region Sogn

- Folketalsveksten stoppar opp
- Folkesetnaden vert eldre/ færre unge
- Ulik utvikling i kommunane våre syner nasjonale prognosar

- Konsekvensar
  - Tilgang på nok kvalifisert arbeidskraft, privat og offentleg
  - Oppretthalde livskvalitet og tenester til innbyggarane våre

Guri fryktar for legetilbodet: – Det er svært alvorleg og eg tek gjerne imot gode råd

KREVJANDE: - Det er svært krevjande å fylla legebehovet, seier tenesteleiar Guri Olsen. Foto: Privat

Av Kai Martin Brekke 22. juli 2020, kl. 05:00

Aurland kan bli ståande utan legar i to av tre faste stillingar. Tenesteleiar Guri Olsen fortvilar.

DEL

– Det er vanskeleg å rekruttera legar til distrikta, og til allmennlegetenesta generelt, seier Olsen.

Annonsørinnhold bama

Mandat

- **Sikre at arbeidsgjevarane i Sogn får betre tilgang på kvalifisert arbeidskraft.**

Hypotesar

- Vi har eit unytta potensial for arbeidskraft i menneskjer busett i Sogn som er heilt eller delvis utanfor arbeidslivet.
- Vi har eit unytta potensial i betre kunnskap om behovet i marknaden og samarbeid med arbeidsgjevarane i Sogn.
- Vi har eit unytta potensial i betre samarbeid med andre aktørar for å kunne gje samtidig bistand for å hjelpe menneskjer til jobb eller utdanning.
- Vi ser i for liten grad Sogn som ein felles bu- og arbeidsmarknad i møte med brukarar og næringsliv.

Mandat

- **Sikre gode likeverdige tenester til brukarar og næringsliv i regionen**

Hypotesar

- Vi har små og sårbare fagmiljø i kontora våre som gjer det utfordrande å levere likeverdige tenester med god kvalitet frå alle kontor.

- Vi klarar ikkje å bygge, vedlikehalde og tilby god oppdatert kompetanse innanfor alle fagfelt i kvart kontor.

Prosjektfasar

Førebuing

Etablere eigarskap til mandat og metodikk

Gjennomføre opplæring

Analyse

Korleis er situasjonen no?

Kva er eigentleg problemet?

Løysings-utvikling

Korleis vil vi ha det?

Kva må vi gjere for å få det til?

Korleis kan vi vite at vi har lukkast?

Innføring

Teste og evaluere ulike tiltak

Innføre dei tiltaka som gjev oss ønska resultat (gevinst-realisering)

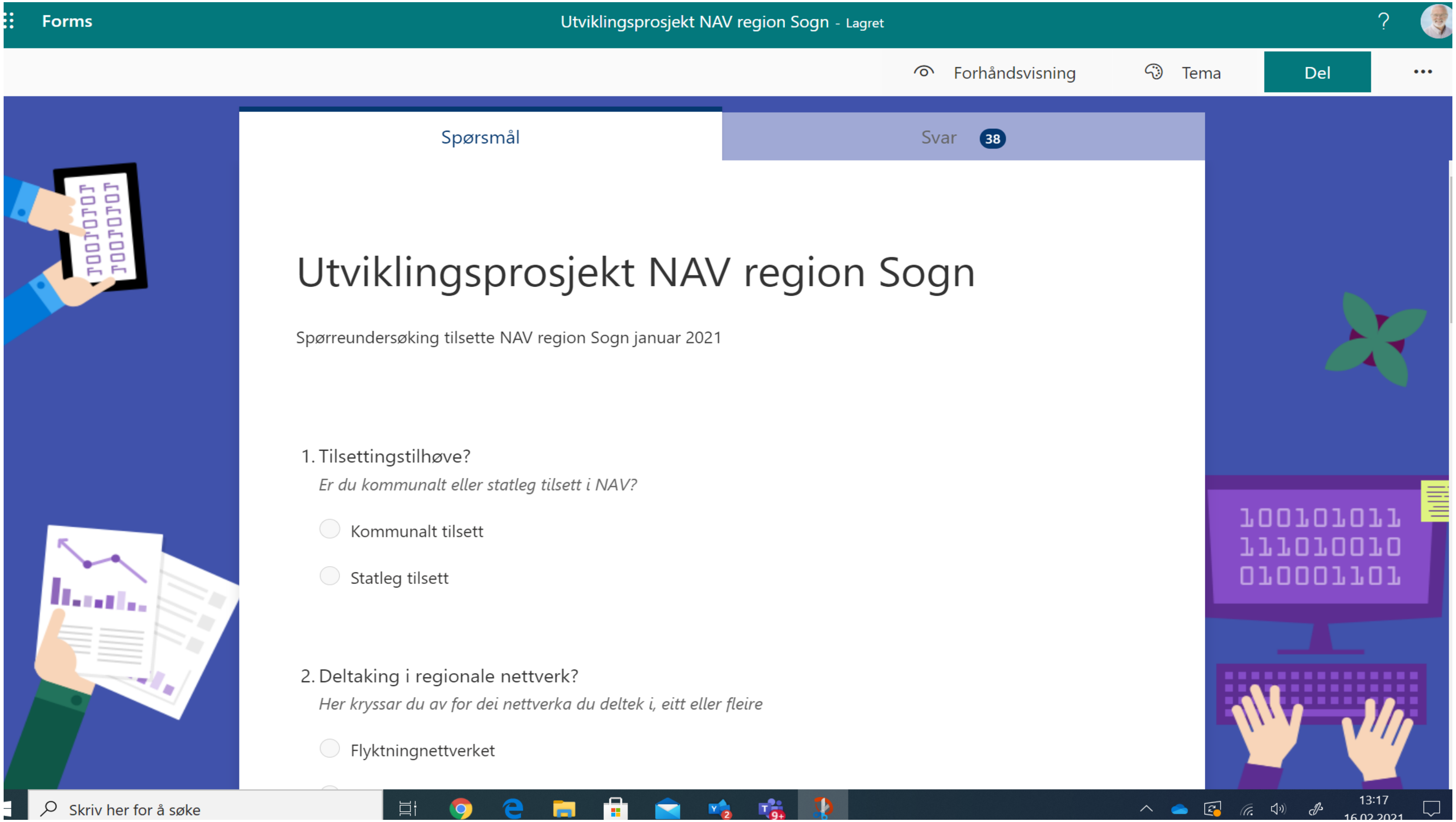
Kontinuerleg forbetring

Halde fram med å bruke metodikk og verktøy for å skape kontinuerleg forbetring

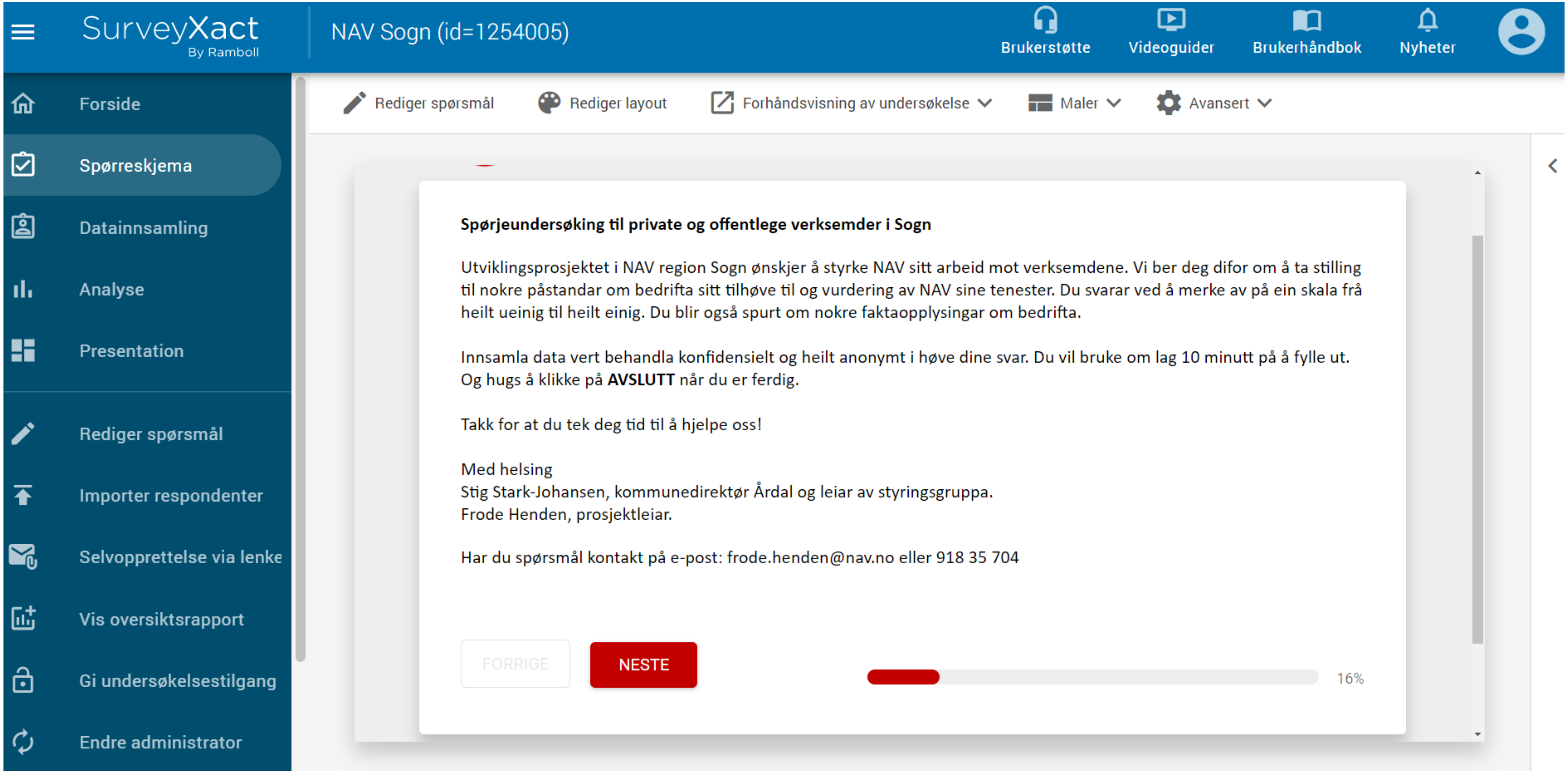
Prosjektleiing

Mandat	Analyserapport 9.april	Løysingsrapport Sommar 2021	Sluttrapport Oktober 2022	Oppfølging og evaluering Ultimo 2022

Vi er midt i analysefasen- medarbeidarundersøking



Vi er midt i analysefasen – ekstern spørjeundersøking



Analysefasen – aktivitetar komande månad

- Intervju med NAV – kontor leiarar
- Intervju med nokre bedrifter, inkl kommunale som supplement til bedriftsundersøkinga, vekt på rekrutteringsutfordringar
- Intervju med nokre medarbeidarar som supplement til medarbeidarundersøkinga
- Brukarane våre: Vi har den nasjonale brukarundersøkinga som har data på regionnivå
- Vi planlegg dialogmøteform med ungdom spesielt
- Møte med ulike samarbeidspartar
- Workshops for å grave litt djupare i funna vi har gjort så langt
- 9. april- analyserapport presentert for styringsgruppa