

Notat med innspel frå Lærdal og Årdal kommunar

Følgjande innspel har eg motteke frå Lærdal 29.01. I telefonsamtale med ordførar i Årdal 29.01. har eg fått stadfesta at ordførar og rådmann sluttar seg til teksten med tillegget i blå skrift under samfunnsutvikling.

Innspelet gjeld:

- *forslag til formuleringar og mål,*
- *alternativ tekst om LMS*
- *fordeling av tenester på kvar kommune.*

29.01.16 Arild S Stana

«Innspel frå forhandlingsutvalet i Lærdal kommune

Intensjonsavtale ny kommune i Sogn

Forhandlingsutvalet i Lærdal kommune hadde møte 28. januar 2016. På bakgrunn av drøftingar i utvalet ønsker det å komme med følgjande innspel i prosessen.

1. Innspel til formuleringar og mål knytt til kva me vil skape og korleis me vil gjere det. Me ber om at prosessleiar tek dette vidare og plasserer dette inn som alternative formuleringar der dette passar i dokumentet.
2. Ei revidert formulering knytt til Sogn LMS
3. Eit innspel til korleis me kan fordele funksjonar mellom noverande kommunar inn i den nye kommunen

Innspel til formuleringar og mål knytt til kva me vil skape og korleis me vil gjere det.

Visjon

Visjonen er å skape ein vekstkraftig kommune med fokus på utvikling av:

- Samfunn
- Næringsliv
- Tenester
- Organisasjon

Dette skal gjerast ved å

- få på plass gode samferdsle- og datakommunikasjonsløyisingar inn og ut av kommunen,

- binde dei ulike delene av kommunen betre saman gjennom betre og tryggare interne samferdsleløyisingar og datasamband.

Målet er å få på plass

1. 20 min avgangar på ferjene i trekantsambandet Vangsnes, Hella, Dragsvik
2. Tunell gjennom Vikafjellet
3. Bru over Sognefjorden mellom Mannheller og Fodnes
4. Det til ei kvar tid beste av infrastruktur for datakommunikasjon inne i og ut av kommunen

Samfunnsutvikling

Kommune har som siktemål å få til ei balansert utvikling mellom dei ulike delene ved aktivt å bygge vidare på dei styrkar og føremoner me har.

I dette ligg å bygge vidare på eksisterande offentlege og private strukturar som grunnlag for å skape vekst i tal arbeidsplassar og utvikling av betre tenester. Døme er statlege og fylkeskommunale miljø og arbeidsplassar på Leikanger, Høgskulen og miljøet kring Campus i Sogndal, sjukehuset i Lærdal, fengselet i Vik, forskingsmiljø på Leikanger og i Sogndal [og i Årdal vidaregåande skule og industrimiljøet på Hydro og Norsun](#). (bør fyllast meir ut)

Næringsutvikling

Målet er å byggje eit slagkraftig (alternativt

sterkt og profesjonelt?) næringsutviklingsapparat. Dette skal me gjere ved å:

- Kople næringsutviklinga tett mot samfunnsplanlegginga
- Lage ein overordna strategisk næringsplan
- Samle ressursane
- Bygge kompetanse og profesjonalitet

Tenester

Målet er å drive utvikling av tenester basert på tilbakemeldingar frå innbyggjarane, døme på beste praksis og erfaringar frå andre.

Organisasjon

Målet er å byggje ein kompetent, effektiv og attraktiv kommuneorganisasjon. Dette skal me gjere ved å

- samle dei strategiske funksjonane
- etablere ein felles utviklingskultur og -metodikk
- samle fagmiljø til slagkraftige einingar

Sterke fagmiljø skal etablerast ved å:

- bygge vidare på eksisterande miljø,
- samle fleire i større fagmiljø,

- legge spreidde miljø under samla leiing og knyte dei sterkt saman gjennom aktiv bruk av datakommunikasjon.

Eigen plan og utviklingsavdeling med eit overordna ansvar for utviklinga i kommunen

Prinsipp for lokalisering

Stadbundne kvardagstenester skal ligge nær brukarane. Dette er barnehagar, skular, helse og omsorgstenester. Ein oversikt over kva dette er går fram av eige vedlegg.

Ikkje stadbundne tenester skal fordelast mellom dei ulike delene av kommunen. Fordelinga går fram av eige vedlegg.

Eventuelle andre ikkje stadbundne tenester som ikkje går fram av tabellen, skal fordelast på ein balansert måte mellom dei ulike delene av kommunen.

Formuleringa om LMS - nytt tekstframlegg

Vi er samde om å arbeide for å styrkje Lærdal sjukehus. Det operative ansvaret for drift og utvikling av helsetenester vert samla under Sogn LMS, herunder styring og bruk av KAD-senger. «

Balestrand	Leikanger	Lærdal	Sogndal	Vik	Årdal
Utmarksforvaltning/ skog Reiselivsutvikling	<ul style="list-style-type: none"> Skattoppkrevjing og arbeidsgjevar-kontroll Sentralarkiv Vatn, avløp, renovasjon/ tekniske tenester «nord» 	<p>Operativ drift av Sogn LMS - herunder styring av eksisterande KAD-senger.</p> <p>Administrering og leing av helsetenester</p> <p>Utvikling av tenester psykisk helsevern og rus</p>	<p>Kommunesenter med</p> <ul style="list-style-type: none"> ordførar, rådmann kommunalsjefar, stabsfunksjonar (økonomisjef, plansjef, personalsjef, næringssjef, sentral beredskap). Politisk sekretariat 	Hovudkontor kraft	<ul style="list-style-type: none"> Økonomi/rekne-skap/ lønn Datasenterdrift Helpdeskfunksjon IKT-utvikling
		Landbruk «sør»		Landbruk «nord»	
Kulturadministrasjon, kultuminneforvaltning og –vern «nord»	Kulturskule «nord»	Kulturadministrasjon, kultuminneforvaltning og –vern «sør»	Skule og barnehage-utvikling		Kulturskule «sør»
	Samfunnstryggleik og beredskap		Brann og redning		Vatn, avløp, renovasjon/ tekniske tenester «sør»
		Plan «sør»	Overordna planarbeid – samfunns-planlegging	Plan «nord»	
omsorgstenester til ressurskrevjande brukarar «nord»		omsorgstenester til ressurskrevjande brukarar «sør»	PPT		omsorgstenester til ressurskrevjande brukarar «sør 2»
			Barnevern		
				operativ personalfunksjon/-personalrådgeving «nord»	operativ personalfunksjon-/personalrådgeving «sør»
Sørvistorg med: <ul style="list-style-type: none"> Informasjon og rådgeving om kommunale rettighetsbaserte tenester t. d. heimesjukepleie, barnehagar, SFO, heimehjelp Byggsak Bibliotek 					

Andre stadbudne tenester i kvar noverande kommune

- Helsesenter
- Barnehagar
- Skular
- SFO
- Sjukeheimar
- Omsorgsbustader
- Forvaltning, drift og vedlikehald (FDV) av kommunal eigedom og infrastruktur
- Operativ brann og sløkketeneste
- Kulturbygg/arrangement

Omgrepa «nord» og «sør» er nytta for å kunne bygge vidare på eksisterande miljø t.d. kulturskule, men også for å ha meir å fordele. Det kan vere føremålstenleg i ein oppstart, men kan endrast om erfaringane tilseier at det er andre betre løysingar. Uavhengig av det bør det truleg vere felles leiing på tvers av lokaliseringane. Det er nokre tenester som det er opplagt at ein bør bygge vidare på der ein er – døme er barnevern og PPT lokalisert til Sogndal. Dette kan utfyllast betre og meir i den vidare prosessen.

Innspel til korleis me kan fordele funksjonar mellom noverande kommunar inn i den nye kommunen