

# Utkast til intensjonsavtale

## Ny kommune i Sogn

Balestrand, Lærdal, Leikanger, Sogndal, Vik  
og Årdal kommunar.

Versjon 1, 12.01.16

## **Utkastet til intensjonsavtale – eit førebels dokument.**

Dette dokumentet er eit utkast og ikkje eit endeleg forhandlingsresultat. Dokumentet er eit grunnlag for forhandlingane mellom dei seks kommunane.

Eit forhandlingsutval med politisk representasjon skal halde fire møter i januar og februar, og dokumentet vil bli endra etter kvart som forhandlingane tek opp nye tema. Og ingen del av dokumentet er ferdig utarbeid før forhandlingane er ferdige.

Intensjonsavtalen skal handsamas i felles møte for formannskapa 26.02. Etter det skal kvart kommunestyre handsame intensjonsavtalen.

Innbyggjarane skal høyrast gjennom ei innbyggjarundersøking, og så ei folkeavrøysting mai.

Endelig vedtak om kommunesamanslåing vert i kommunestyra i juni.

Kvar kommune skal gje svar om til fylkesmannen innan utgangen av juni.

Kommunestyra kan gjera vedtak om å fremja søknad om samanslåing i juni 2016. Endeleg vedtak vert gjort i Stortinget våren 2017.

Vedteke i Balestrand ....., Lærdal ....., Leikanger....., Sogndal....., Vik ....., Årdal..... kommunestyrer.

### **Innleiing**

Regjeringa sine mål for ny kommunestruktur er:

1. Styrka lokaldemokratiet og gje større kommunar fleire oppgåver.
2. Gode og likeverdige tenester til innbyggjarane.
3. Bærekraftige og økonomisk robuste kommunar.
4. Heilskap og samordning i samfunnsutviklinga.

Kommunane skal sjølv vurdere sin eigen situasjon med bakgrunn i desse måla, og saman med nabokommunar sjå på om det finst gode grunnar for samanslåing.

Kommunane i Sogn; Aurland, Balestrand, Høyanger, Lærdal, Leikanger, Luster, Sogndal, Vik og Årdal kommunar greidde ut ny kommunestruktur i 2015. Rapporten utarbeidd av Telemarksforsking har vore lagt fram i alle dei ni kommunestyra.

Kommunestyra i Balestrand, Lærdal, Leikanger, Sogndal, Vik og Årdal kommunar har gjort vedtak om å føra «nabosamtalar» om ein intensjonsavtale for ein ny kommune i Sogn. Intensjonsavtalen er utarbeidd av eit forhandlingsutval med politisk representasjon frå dei seks kommunane.

Balestrand, Lærdal, Leikanger, Sogndal, Vik, Årdal kommunar tek sikte på å slå seg saman til ein kommune frå 01.01.2020. Det er kommunestyra i kommunane som vedtek om kommunane skal slå seg saman eller ikkje. Kommunane skal innan 30. 06.2016 gje sitt svar til Fylkesmannen om, og kva for kommunar dei vil slå seg saman med. Kommunestyra kan gjera vedtak om å fremja søknad om

samanslåing i juni 2016.

Stortinget avgjer våren 2017 om kommunane skal bli ein ny kommune. Frå dette tidspunktet, og fram til etablering, skal ei fellesnemnd med folkevalde frå kvar av noverande kommunar førebu etableringa av den nye kommunen. Kommunestyret i den nye kommunen gjer deretter alle vedtak som gjeld den nye kommunen. Denne intensjonsavtalen legg rammer for fellesnemnda og kommunestyret i den nye kommunen. ~~Nytt kommunestyret bør/skal i løpet av første kommunestyreperiode evaluere verknadene av kommunesamanslåinga og vurdere endringar.~~

## 1. Mål

Vi er samde om at hovudmålet med samanslåinga er å sikre ei samordna samfunnsutvikling med langsiktige verknader for heile regionen, og å skape attraktive bu-, arbeids- og fritidsområde i alle delar av kommunen. Vi skal arbeide for ei positiv utvikling i folketal og tal på arbeidsplassar.

Vi skal sikre gode tenester med høg kvalitet for innbyggjarane.

Vi skal vera fylkessenter for offentleg arbeidsplassar i Sogn og Fjordane

*(Ei vurdering av om fleire mål skal takas med vert vurdert 15.01.)*

## 2. Betre tenester og prinsipp for lokalisering av kommunale tenester

*Mål om betre tenester (er det ønskeleg at det står meir om dette?)*

Vi er samde om å ha kostnadseffektive tenester ut frå tilgjengelege økonomiske ressursar.

Vi skal ha brukarnære tenester der innbyggjarane bur. Dette gjeld mellom anna barnehage, skule, sjukeheim, heimetenester, helsetenester (legeteneste, fysioterapitenesta m.v.), kulturtilbod, kulturskule, bibliotek og operativ brann- og redning. Lokalisering av desse tenestene vert ikkje **påverka/endra** som følgje av ei samanslåing av dei seks kommunane.

Nokre kommunale tenester er ikkje stadbundne og kan lokaliserast friare i heile kommunen. Dette gjeld mellom anna landbruksforvaltning, utmarksforvaltning, barnevern, PPT, omsorgstenester til ressurskrevjande brukarar, byggesak og planlegging, oppmåling og andre tekniske tenester.

Interne tenester i kommunen er ikkje stadbundne for innbyggjarane, og kan lokaliserast friare i heile kommunen. Døme på slike tenester er forvaltning, drift og vedlikehald (FDV) av kommunal eigedom og infrastruktur, IKT-drift, lønsskontor, rekneskapskontor, helse- og omsorgsadministrasjon, skuleadministrasjon og kulturadministrasjon.

Vi er samde om ei funksjonsfordeling av slike ikkje stadbundne tenester. Ein gradvis overgang til ei funksjonsfordeling er aktuelt. Vi er samde om å sikre kommunale arbeidsplassar i alle eksisterande kommunehus.

Ved funksjonsfordeling av dei ikkje stadbundne tenestene skal det leggjast vekt på å lokalisere dei kommunale tenestene til dei noverande kommunesentra som har andre offentlege arbeidsplassar som i innhald grensar opp mot ikkje stadbunde kommunale tenester. Det vil seie at:

- ♦ administrasjonsfunksjonar skal lokalisert til Leikanger (fylkesmannen, fylkeskommunen, Difi, NAV, Statens vegvesen og Skatteetaten),
- ♦ helse- og omsorgstenester til Lærdal (Helse Førde – Lærdal sjukehus)
- ♦ tenester knytt til opplæring (Høgskulen i Sogn og Fjordane) Sogndal
- ♦ Tenester innan psykisk helsevern og rus (Indre Sogn Psykiatrisenter – Helse Førde) til Sogndal.
- ♦ Andre funksjonar og lokalisering

*I parentes står andre offentlege tenester med eit aktuelt fagmiljø som vil styrkje samhandlinga med og fagmiljøet i kommunen. Forslaga ovanfor og andre slike vurderingar vert drøfta i neste møte 15.01.*

### 3. Samfunnsutvikling

Alternativ 1 for målformulering:

Nye «Sogn skal vere ein aktiv aktør med samfunns- og næringsutvikling som høgt prioriterte oppgåver.

Alternativ 2 for målformulering:

Vi er samde om at ei styrkja samfunns- og næringsutvikling er den viktigaste effekten av ein større kommune. Vi skal sikre eksisterande arbeidsplassar og leggje til rette for nyetablering.

Vi skal satse på:

- ♦ offentlig arbeidsplassar på Leikanger, Sogndal og Lærdal,
- ♦ og på naturbasert næring (landbruk og næringsmiddelindustri, fjordbasert næring, reiseliv, grøn energi og industrien i Årdal og Vik).

Vi skal arbeide for positiv folketals- og næringsutvikling i heile kommunen.

Vi skal byggje vidare på kompetansemiljøet og entreprenør- og gründerverksemder på Fosshaugane Campus og kople dette mot verksemder i heile den nye kommunen.

Vi vil arbeide for å sikre fortsatt tilbod om vidaregåande utdanning i dei kommunane som i dag har vidaregåande skuler.

Vi skal utnytte potensialet «Sognefjorden»

Ei styrkja samfunnsutvikling skal vi oppnå gjennom:

- Å arbeide for betre infrastrukturen internt og inn til kommunen ved å styrka ferjetilbodet i Balestrandregionen, ny bru over Sognefjorden, utbygging av riks- og fylkesvegar i kommunen, styrka kollektivtilbodet og breidbandsutbygging og bruk av IKT.
- Å arbeide for at reisetida mellom tidlegare kommunesenter vert maksimalt 1 time i den nye kommunen.

- Ei samfunnsplanlegging som legg til rette for vekst i heile kommunen.
- Styrkja administrative funksjonar innan nærings- og utviklingsarbeidet, inkl. ei samling av næringsarbeidet og å utvikle ein felles metodikk for nærings- og utviklingsarbeidet.
- Utnytte eit samla næringsfond strategisk i heile kommunen.
- Styrke og utvikle:
  - Grøn industri – aluminium og kraft
  - Frukt og grønt-næringer
  - Aktivitetsbasert næringsliv
  - Identitetsskapande aktiviteter

#### 4. Kommunesenter

Vi er samde om at kommunesenteret vert lagt til xxx. Kommunesenteret skal vera motor for utviklinga i heile kommunen.

Vi er òg samde om at kommunesenteret bør innehalde det strategiske avgjerdsnivået med (ordførar, rådmann og assisterande rådmann/kommunalsjefar) og tilhøyrande stabsfunksjonar (økonomisjef, plansjef, personalsjef, næringsjef, sentral beredskap, sentralarkiv).

*Drøftinga av dette temaet vert vidareført i møtet 15.01.*

#### 5. Prinsipp for styring og organisering

Vi er samde om at den nye kommunen skal ha formannskapsmodellen etter kommuneloven § 8 som styringsform.

Kommunestyret bør ha ein brei representasjon, med 31 - 39 (35) medlemmar (minimum 25 rep).

Formannskapet skal ha 9 medlemmar.

Vi er samde om at den nye kommunen byggjer på ein utvalsmoell (3 utval), supplert med komitear.

*Er det ønskjeleg å seie kva for utval? Følgjande vart nemnde i møtet 07. og 08.01.:*

*Helse og omsorg, undervisning og oppvekst og teknisk, plan og byggesak (eller plan og samfunnsutvikling).*

Vi er samde om å styrkje lokalt engasjement og medverknad. Dette skal skje gjennom:

- ◆ Frivillige lag og organisasjonar. Desse er ein viktig del av lokaldemokratiet. Kommunen skal involvere grendeutvala, lag og organisasjonar i utviklinga av kommunen.
- ◆ *Det skal vurderast (av Fellesnemnda jf. Inndelingslova § 26t), om det også skal etablerast politiske nærmiljøutval som har rådgjevande funksjon eller også avgjerselemynde i enkelte saker.*
- ◆ Økonomisk støtte til dei politiske partia. Ny kommune vil krevje tilstrekkeleg ressursar til politisk verksemd gjennom omfanget av heiltidspolitikkarar, gode informasjons- og medverknadskanalar, bruk av digitale verktøy m.v.).

## 6. Kommunenamn

Vi er samde om at kommunenamnet vert Sogn kommune (Eit alternativ som er nemnt er Indre Sognefjord kommune).

*Dette vert drøfta vidare i møtet 15.01.*

## 7. Interkommunale selskap (*dette er ikkje drøfta og teksta er eit forslag til møtet 15.01.*)

Dei seks kommunane har eit omfattande interkommunalt samarbeid i dag. Målet er at den nye kommunen sjølv skal utføre flest moglege av desse tenestene. Vi er samde om å avvike eller endre det interkommunale samarbeidet ut frå nye behov.

Vi er samde om at Fellesnemnda skal gå gjennom samarbeidet med dei andre kommunane i dei interkommunale samarbeida, som ikkje vert del av den nye kommunen, for å endre vedtekter, kostnadsfordeling m.m. og/eller avvike/melde oss ut av samarbeidet.

## 8. Økonomi (*dette er ikkje drøfta og teksta er eit forslag til møtet 15.01.*)

Denne delen av avtalen gjeld frå xx.02. 2016 til Fellesnemnda er etablert. Vi er samde om å vise varsemd og berre gjennomføre tiltak som er i samsvar med kommunane si økonomiske bereevne. Vi skal:

- a) orientere kvarandre (~~gjennom styringsgruppa~~) om investeringar slik dei ligg i vedteken budsjett- og økonomiplan
- b) peike ut dei viktigaste tiltaka slik at dei andre kommunane får innsyn i dei
- c) ikkje selje verdiar som t.d. kraftaksjar utan etter drøfting med dei andre

## 9. Samordning av planverk (*dette er ikkje drøfta og teksta er eit forslag til møtet 15.01.*)

Vi skal orientere kvarandre om kommuneplanen sin arealdel og samfunnsdel. Kvar kommune skal peike ut sine viktigaste tiltak, slik at dei andre kommunane får innsyn i dei innan xx.xx.2016.

Vi er samde om at alle juridisk bindande planar vert overført til den nye kommunen og gjort gjeldande. Planane vert samla og gjennomgått i tida fram til den nye kommunen er formelt skipa.

*(Kan ein i planarbeidet tenkje seg ei sterkare samordning i tida frå vedtak til etablering av den nye kommunen?)*

## 10. Arbeidsgjevarpolitikk

Sogn kommune skal vera ein attraktiv arbeidsgjevar som held på og trekker til seg kompetent arbeidskraft. Vi skal ha ein effektiv, omstillingsdyktig og handlekraftig administrasjon. Vi skal ha høg grad av medverknad både på lokalt og sentralt nivå, både under etablering av og i den nye kommunen.

Kommunesamanslåing er ei verksemdsoverdraging etter arbeidsmiljølova. Det vil ikkje bli gjennomført oppseiingar som følgje av kommunesamanslåinga. Medarbeidarar vil kunne få nye oppgåver og ny arbeidsplass. Fellesnemnda bør inngå ein omstillingsavtale med dei tilsette sine organisasjonar.

Det partsamansette utvalet (PSU, jf. Inndelingslova § 26) skal lage eit omstillingsdokument som:

- Harmoniserer ulike reglement (tilsettingsreglement, permisjonsreglement, m.m.)
- Utarbeider ein felles lønspolitikk for alle tilsette
- Harmoniserer lønsskilnader over tid
- Tilbyr avgangsstimulerande tiltak til leiarar

UTKAST