



FRAMLEGG TIL SOGN REGIONRÅD 4.12.2015

Regionalplan for Sogn regionråd 2017-2020 - framdriftsplan

Innleiing

Sogn regionråd er eit samarbeidsorgan for ni medlemskommunar i indre og midtre Sogn. Rådet skal vera ein felles arena med fokus på å sikra og vidareutvikla rammevilkåra for busetnad og næringsliv i regionen. Sogn regionråd skal også fungere som base for definerte prosjekt og vidare ha som mål å samordna og forenkla oppgåver for eigarane. Regionalplanen blir laga kvart fjerde år. Planen skisserer dei viktigaste satsingsområda som kommunane vil samarbeida om dei neste fire åra.

Regionalplan har fokus på det regionale perspektivet og felles satsingar. Regionalplanen består av ein strategisk del og ein tiltaksdel. Regionalplanen skisserer utfordringar og moglegheiter for regionen, prioriterer felles mål, satsingsområde og strategiar for fireårsperioden. I gjeldande plan er det tre satsingsområde: 1) Næringsutvikling, 2) Samferdsle og 3) Helse. Tiltaksdelen blir rullert kvart år i perioden.

Kunnskapsgrunnlag

Regionrådet bør vurderer å få utarbeidd ein regional analyse av ein forskingsinstitusjon som skisserer regionale utviklingstrekk for befolkning og arbeidsplassar og aktuelle scenarier. Ein analyse vil gje deltakarane innsikt i korleis dei sjølv kan påverka utviklinga, og slik gje grunnlag for arbeidet med regionalplanen.

Formål

- styrka næringsutvikling
- auka folketal

Resultatmål

Arbeidet med regionalplanen skal sikra medvirkning, eigarskap og forankring i kommunane.

Deltakarar i planarbeidet

Deltakarar i arbeidet er ordførarane, formannskapsmedlemmane, rådmennene og næringsjefane /næringssekskapa.

Samarbeidspartar og eksterne aktørar som er aktuelle å invitere til fellesmøte og høyringa er mellom anna fylkeskommunen, Høgskulen, Distriktsenteret og NHO.

Organisering

Sogn regionråd er eigar av planprosessen. Planarbeidet krev ingen mellombels organisering innanfor den ordinære organiseringa.

Sogn regionråd tek stilling til framdriftsplanen med opplegg for fellesmøte/arbeidsmøte, framdrift og korleis gjennomføre høyringa. Sogn regionråd er styringsgruppe og tek stilling til framdrifts- og prosessplan, tilrår regionalplanen til kommunane og vedtek planen etter høyringa. Sogn regionråd vedtek tiltaksplanane.

Arbeidsgruppa for regionalplanarbeidet (RUP-/næringsutviklingsgruppa), samansett av fire ordførarar, følgjer opp regionalplanen mellom anna med å utarbeida framlegg til regionalplan. RUP-gruppa førebur den årlege rulleringa av tiltaksplanen før handsaminga i rådet.

Dagleg leiar har ansvaret for at regionalplanarbeidet vert gjennomført i samsvar med prosessplanen, og har ansvar for at framdrift i prosessen vert ivareteken og er sekretær for regionalplangruppa. Det er aktuelt å leiga inn ekstern prosessleiar til arbeidsmøte. Høgskulen kan vera aktuell for ev. rådgjeving. Det er aktuelt å utfordra deltakarane i felles formannskapsmøte (politikarar, nærings sjef og samarbeidsaktørar) til å møtest igjen i arbeidsgruppene for drøfting, prioritering og konkretisering i høve planarbeidet.

Proessen

Planen er ikkje ein plan etter plan- og bygningslova, men er rådet sitt verktøy for arbeidet med regional utvikling. Kommunane har ulike behov og utfordringar og skal samla seg om felles løysingar. Regionrådet si rolle er å vera regional utviklingsaktør og då bør rådet vera gode på prosess. I arbeidet med regionalplanen er hovudutfordringa å få til eigarforhold og forankring i kommunane. Felles formannskapsmøte vil bidra til sterkare eigarskap til planen.

Etter at planframlegget er handsama i Sogn regionråd, blir planen sendt på høyring til kommunestyra for tilslutting og ev. innspel. Dette vil bidra til å styrka forankringa til regionalplanen. Samarbeidspartar og andre aktørar kan også få høve til å gje innspel.

Milepælar

Periode/ tidsfrist	Aktivitet
4. desember 2015	Sogn regionråd tek stilling til framdrifts- og prosessplan
Januar og februar 2016	Formannskapa drøftar og evaluerer regionalplan 2013-2016, jf dokument handsama i Sogn regionråd 6.11.2015
10. februar 2016	Sogn regionråd vurderer om det skal gjerast ein regional analyse for Sogn og om det skal setjast av midlar til arbeidet
Juni-august 2016	Kvart formannskap drøftar utfordringar og moglegheiter i forkant av fellesmøte
Medio september 2016	Arbeidsmøte med formannskapa, rådmenn, næringsansvarlege og eksterne aktørar Føredrag og arbeidsverkstad
Oktober 2016	Vidare arbeid i gruppene med tema frå arbeidsmøtet
Oktober-november 2016	Oppsummering, kategorisering av mål, strategiar og satsingsområde og planframlegg
9. desember 2016	Sogn regionråd vedtek å senda planframlegget (strategidelen) på høyring
Januar–februar 2017	Kommunestyra og eksterne aktørar handsamar planframlegget (strategidelen)
Mars-april 2017	Sogn regionråd vedtek <ul style="list-style-type: none"> - regionalplanen 2017-2020 (strategidel) - tiltaksplanen for 2017

Framdrifts- og prosessplan

Delmål/fasar Kvifor?	Aktivitet Kva?	Arbeidsmetode Korleis?	Aktørar Kven?	Tidsrom Når?
Avklara framdriftsplanen	Drøfta og ta stilling til framdrifts- og prosessplan	Drøfting på bakgrunn av forslag frå administrasjonen	Sogn regionråd	4. desember 2015
Evaluera regionalplan 2013-2016	Formannskapa drøftar med utgangspunkt i notatet «Evaluering av regionalplan for Sogn regionråd» (jf møtet 6.11.2015): Kva har vi vore gode på? Kvifor? Kva kan vi bli betre på? Korleis?	Drøfting og tilbakemelding til Sogn regionråd	Formannskapa	Januar – februar 2016
Kunnskapsgrunnlag til deltakarane i forkant av felles arbeidsmøte.	1) Regional analyse over utviklingstrekk frå forskingsinstitusjon 2) Kronikkar av forskings-, kompetansmiljø og næringsorganisasjon	Drøfta behovet for analyse – setje av midlar. Vurdera aktørar til kronikkar	Sogn regionråd RUP-gruppa/ dagleg leiar	Februar – august 2016
Formannskapa førebur seg til fellesmøtet	Drøfta utfordringar og moglegheiter i forkant av felles formannskapsmøte. Kva satsingar bør rådet prioritera?	Drøfting	Formannskapa	Juni – august 2016
Forarbeid til arbeidsmøte/ stormøte	Program og innhald til arbeidsmøte	Vurdera tema/innleiarar og førebu oppgåver til gruppearbeid	RUP-gruppa/dagleg leiar	April-juni 2016
Felles formannskapsmøte	Innleiingar og gruppearbeid	Førelsesning og arbeidsverkstad	Formannskapsmedlemmar, rådmenn, næringssefjar og eksterne aktørar	Medio september
Arbeidsgruppene møtest etter fellesmøtet	Arbeida vidare med å formulera mål, strategiar og tiltak	Notater frå møta/oppsummering etter møta	Deltakarane frå arbeidsmøte	Oktober
Etterarbeid: Kategorisering	Samanfatta /kategorisera: mål, strategiar, satsingsområde.	Gruppera innspela	Dagleg leiar	Oktober-november
Etterarbeid: Regionalplanutkast	Arbeide med og diskutera regionalplanutkast. Prioritering i høve følgjande kriterium: – kva område som sterkest bidreg til å nå føremålet til Sogn regionråd – kva regionrådet har virkemiddel på – kva område regionrådet kan påverka mest.	Planutkast	RUP-gruppa	November
Planframlegg	Handsaming av planframlegget	RUP-gruppa kjem med tilråding til rådet	Sogn regionråd	Møte 9. desember

Høyring av planframlegget	Handsaming av framlegg til regionalplan for 2017-2020	Planframlegget blir handsama i kommunestyra	Kommunane og eksterne aktørar	Desember 2016-februar 2017
Regionalplanen og tiltaksplan blir vedteken	Handsaming av regionalplanen 2017-2020 etter høyringa. Handsaming av tiltaksplanen 2017	RUP-gruppa vurderer innspela og kjem med tilråding etter høyringsrunden	Sogn regionråd	April 2017