



FYLKESMANNEN
I SOGN OG FJORDANE



FYLKESMANNEN
I SOGN OG FJORDANE



Felles innsats for samfunnsdeltaking og inkludering



Bakgrunn

- Mange som treng vern – behov som truleg ikkje vil avta
- *Sjå på dette som ei ordinær kommunal oppgåve på linje med skule, barnehage og eldreomsorg*
- Fulle flyktingemottak
- 1/3 med søknad om asyl til vurdering, 1/3 med endeleg avslag, 1/3 er busetjingsklare.
- I hovudsak Eritra, Somalia og Syria.
- *Blir ei pliktig oppgåve?*



Vedtak om busetjing i Sogn og Fjordane

Sogn og Fjordane

2014		2015		2016	
Anm	Vedtak	Anm	Vedtak	Anm	Vedtak
406	232	357	205	357	175

Landet

2014		2015		2016	
Anm	Vedtak	Anm	Vedtak	Anm	Vedtak
10686	7557	9954	5463	9945	4739



	2014			2015		2016	
Sist oppdatert: 18. februar 2015.	Oppmoda	Vedtatt	Busatt	Oppmoda	Vedtatt	Oppmoda	Vedtatt
1401 Flora	35	45	45	35	45	35	
1411 Gulen	10	10	8	10	10	10	10
1412 Solund	8			6		6	
1413 Hyllestad	10	7	9	10		10	
1416 Høyanger	20	20	11	15	0	15	0
1417 Vik	15	0	3	10	15	10	
1418 Balestrand	10			10	10	10	10
1419 Leikanger	10	10	1	10	10	10	10
1420 Sogndal	30	35	33	30	35	30	30
1421 Aurland	10	0		10		10	
1422 Lærdal	10	15	6	10	15	10	15
1424 Årdal	15	15	8	10	10	10	10
1426 Luster	15	15	11	10	15	10	10
1428 Askvoll	10	0		10	15	10	15
1429 Fjaler	10	10		10	10	10	
1430 Gaular	10			10		10	
1431 Jølster	15	7	8	10	7	10	6
1432 Førde	35	20	13	35	20	35	20
1433 Naustdal	10			10		10	
1438 Bremanger	15	0	15	15	0	15	
1439 Vågsøy	10	10	6	10	10	10	10
1441 Selje	10	7		10	10	10	
1443 Eid	30	30	20	30	30	30	30
1444 Hornindal	8	0		6	0	6	
1445 Gloppen	20	20	5	15	15	15	15
1449 Stryn	25	25	27	20	25	20	25
Sogn og Fjordane	406	301	229	367	307	367	216



Kva med dei som er busette?

- For låg yrkesdeltaking – altså for dårleg resultat av introduksjonsprogrammet
- Ca 4 x høgare arbeidsløyse
- Press på kommunal økonomisk sosialhjelp



Kva er gjort her i fylket

- Etablert eit fylkesprosjekt
- Etablert felleskompetansearena for tilsette innan flyktningetenesta, vaksenopplæring og NAV
- Etablert prosjekt i Indre Sogn felles introprogram for fleire kommunar
- Konklusjonar:

Stort potensiale for betre resultat

Går mykje på kompetanse, arbeidsmetodikk og samarbeid

Vi er svært optimistiske med tanke på å få større overgang til arbeid etter avslutta introduksjonsprogram