

Sats på inkluderende arbeidsliv!

Quality Hotel Sogndal 30. november 2010

Tore Thorsnes, Fylkesdirektør Nav Sogn og Fjordane

NAV-reformen

- Visjon:
”Vi gir mennesker muligheter”
- Verdier:
Tydelig - Tilstades – Løysingsdyktige
- *Reformer betyr endring*
- *Dette betyr at NAV må SNU, brukarane må SNU, heile samfunnet må SNU..... I alle fall svinge litt*

Dei store paradoksa



- Helse og helsevesen på topp i verda – saman med sjukefråværet
- Stadig fleire ut av arbeidslivet – næringslivet treng fleire hender
- Arbeidslivet er rått – næringslivet inkluderande
- Unge slit på marknaden – skal sikre stadig større eldregruppe
- Stadig høgare utdanningsnivå – stadig fleire utan utdanning
- Befolkninga blir stadig rikare – stadig fleire fattige
- Stor del av arbeidsstokken ikkje i arbeid – ufrivilleg



Men kven er avhengige av oss?



- Nabojenta som fekk barn som barn

Kven er avhengige av oss?



- Ho som ikkje fekk godnattsangen



Kven er avhengige av oss?



- Ho som har hatt trøbbel sidan barnehagen
 - som vi alle har visst om

Kven er avhengige av oss?



- Ho som fekk besøk av onkel ved leggetid

Kven er avhengige av oss?



- Han som aldri fekk vera med oss andre

Kven er avhengige av oss?



- Han som blei utsett for ei tilfeldig og alvorleg bilulukke

Kven er avhengige av oss?



- Han som hadde moro med rus og hamna i eit blodig alvor

Kven er avhengige av oss?



- Han som ikkje heldt ut at pappa reiste

Kven er avhengige av oss?



- Han som fekk ansvaret for veslesystemer så tidleg

NAV Sogn og Fjordane Satsingsområde



- Barn og unge
- Eit godt organisert oppfølgingsarbeid
- Styrke samfunnsaktørrolla
- Partnerskapsstrategi
- Eit inkluderande og velfungerande arbeidsliv



Kvifor er barnehagen viktig for NAV?

Me har ansvar for:

- Eit velfungerande arbeidsliv med kvalifisert arbeidskraft
- Å hindre fråfall frå arbeidslivet – arbeidet startar i barnehagen!
- Ny IA-avtale - krav til NAV om å jobbe bransjeretta. Barnehagesektoren er ein viktig bransje for å nå måla i IA-avtalen



IA-avtalen 2010-13



Mål:

Å førebyggje og redusere sjukefråværet, styrke jobbnærværet og betre arbeidsmiljøet, samt hindre utstøyting og fråfall frå arbeidslivet

Forsterka i ny avtale:

- Arbeidsmiljøarbeidet
- Tillitsvalde si rolle
- Større krav til aktivitet i den einssilde verksemda



Leiarane er viktige!

For å sikre rekruttering til bransjen og gjere det attraktivt å jobbe i barnehagen.

NAV treng kompetente og entusiastiske leiarar:

- Som ser ressursane og evnene hjå einskildpersonar.
- Som gjev tilsette høve til utvikling og vekst.
- Som er gode på oppfølging og tilrettelegging.
- For å kunne inkludere dei som står utanfor arbeidslivet og som treng arbeidstrening



Regionalt samarbeid



- NAV ønskjer å vere ein engasjert samarbeidspart.
- NAV ønskjer å vere ein aktiv samfunnsaktør.
- NAV ønskjer å vere ein god kompetanseformidlar.



Me i NAV er glade for

- At me får nytta vår kompetanse og erfaring i leiarutdanninga
- At me får vere med på å prøve noko heilt nytt
- At me får kome ut i barnehagane og bistå i arbeidet med det gode arbeidsmiljøet!



Sats på inkluderende arbeidsliv!

- Takk til Sogn regionråd for initiativet!
- Lukke til!