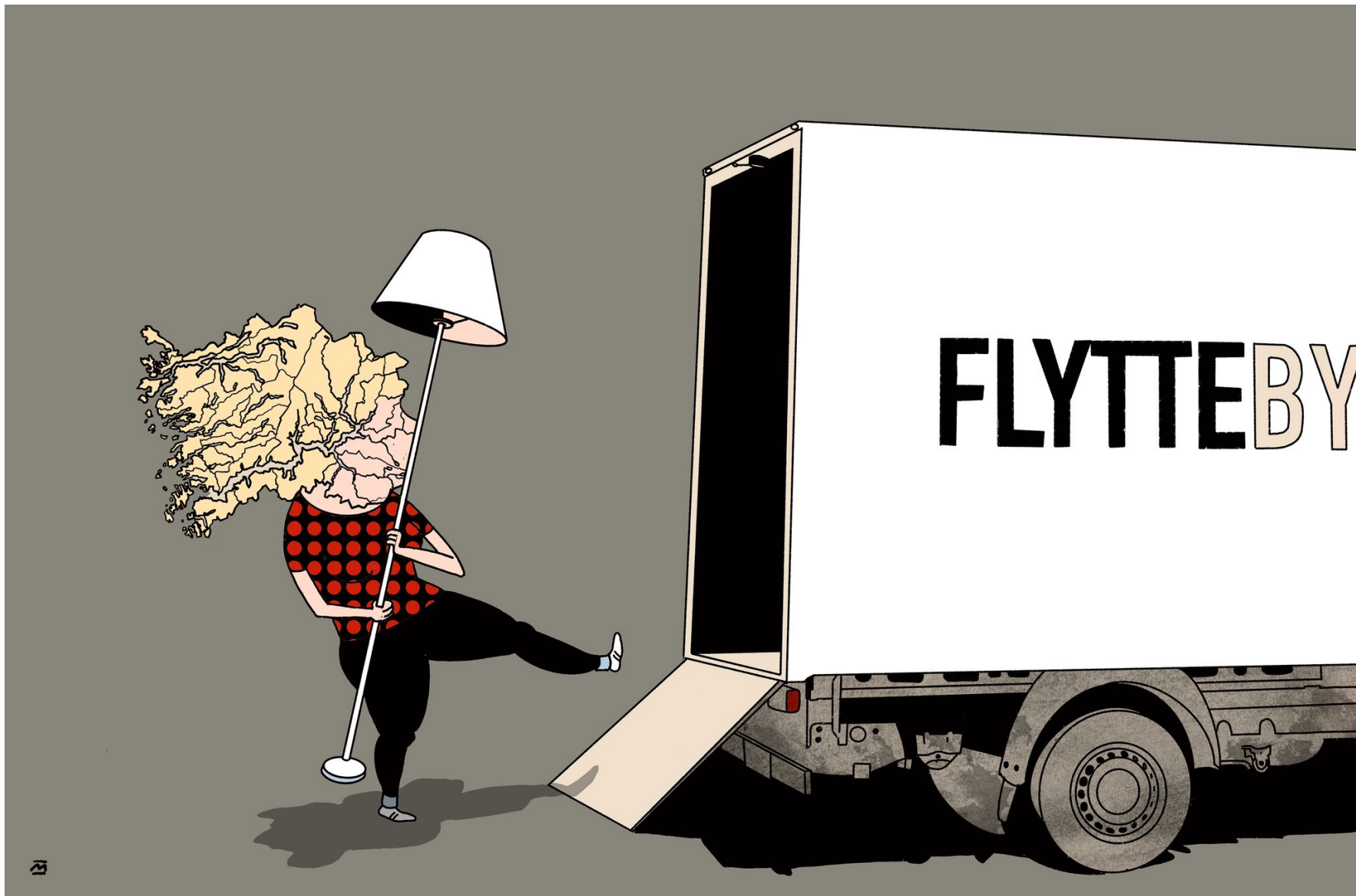


# Offentlege arbeidsplassar i Sogn

Utfordringa til kommunane:  
Er det evne og vilje til samarbeid?



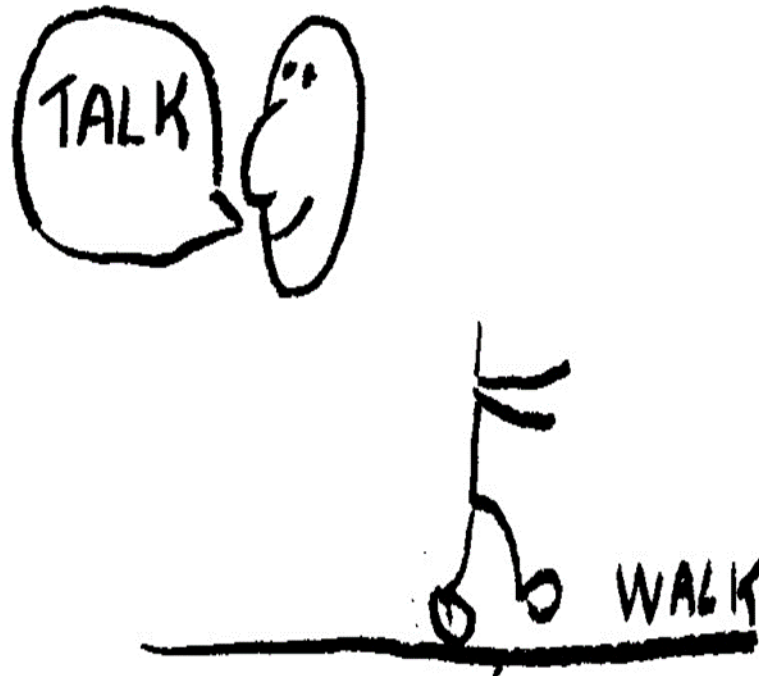
RI

- Offentlege arbeidsplassar er eitt av ti satsingsområde i regionalplanen.



- Delmål
  - «Nyetableringar og vekst i eksisterande private og offentlege verksemdar i regionen der vi byggjer på det vi er sterke og gode på»
- Strategiane for å nå dette delmålet er å:
  - «1. Medverka for å styrke og vidareutvikle dei statlege og regionale offentlege arbeidsplassane i Sogn
  2. Byggja politisk og administrativ kunnskap og kapasitet til å drive påverknadsarbeid og strategiutvikling»

# Korleis tenker stat og fylke?



# Vestland fylkeskommune

Hovudutval	Administrativ sektorleing (geografisk plassering av toppleing)
Næring	Delt fagleg-administrativt ansvar: <u>Hordaland</u> og <u>Sogn og Fjordane</u>
Opplæring og idrett	<u>Hordaland</u>
Samferdsle	Kollektivtransport: <u>Hordaland</u> Veg: <u>Sogn og Fjordane</u>
Kultur	Kultur: <u>Sogn og Fjordane</u>

# Politikken

## Staten

- Hurdalsplattforma
- Statleg lokaliseringspolitikk
- Retningsliner
  - Oppretting av ny statleg verksemd
  - Omlokalisering
  - Utviding som følgje av nye oppgåver
- Konkurrans mellom minst tre lokaliseringsstader
  - Fagdepartementet avgjer etter dialog med KDD
  - Større saker går til regjeringa

## Fylkeskommunen

- Intensjonsplan 2020
  - Desentralisert struktur
  - Veg m.a. til Sogn og Fjordane (Leikanger)
- Aktivitet i stort sett alle kommunane
- Ikkje eige politikk eller retningsliner
  - Men nokre vedtak som legg vekt på å halde på den desentraliserte strukturen.



Uformell dialog mellom FAG og KDD gjennom heile prosessen

Kjelde: Retningslinene

# Behovet til verksemda

Lokaliseringa stettar sektoren sine behov for:	Ja	Til ein viss grad	Nei	Ikkje relevant
Fysisk nærleik til brukarar av tenester				
Fysisk nærleik til samarbeidspartnarar (fagmiljø, offentlege styresmakter osv.)				
Bruk av eksisterande kompetanse				
Nyrekruttering av relevant kompetanse				
Relevante utdanningsinstitusjonar i arbeidsmarknaden				
Transporttilbod og -infrastruktur				
Samlokalisering med andre einingar				
Bygningsmessig infrastruktur				
Effektiv oppgåveløysing og kostnadseffektivitet				
Anna (spesifiser)				



# Lokaliseringspolitiske mål

Sysselsette i bo- og arbeidsmarknadsregionen	Tal / del / prosentvis endring
Talet på sysselsette i arbeidsmarknadsregionen	<i>(absolutte tal)</i>
Statleg sektors del av sysselsettinga	<i>(prosentvis del)</i>
Endring i talet på sysselsette i statleg sektor over tid	<i>(prosentvis endring i perioden)</i>

# BA-regionar

- Vik, BA-region nr. 69
- Sogndal og Luster, BA-region nr. 70
- Aurland, BA-region nr. 71
- Lærdal og Årdal, BA-region nr. 72
- Ein BA-region er:
  - felles marknad for arbeidskraft og arbeidsplassar
  - innbyggjarane ikkje treng å flytte
  - bruke vesentleg tid på å reise for å arbeide.



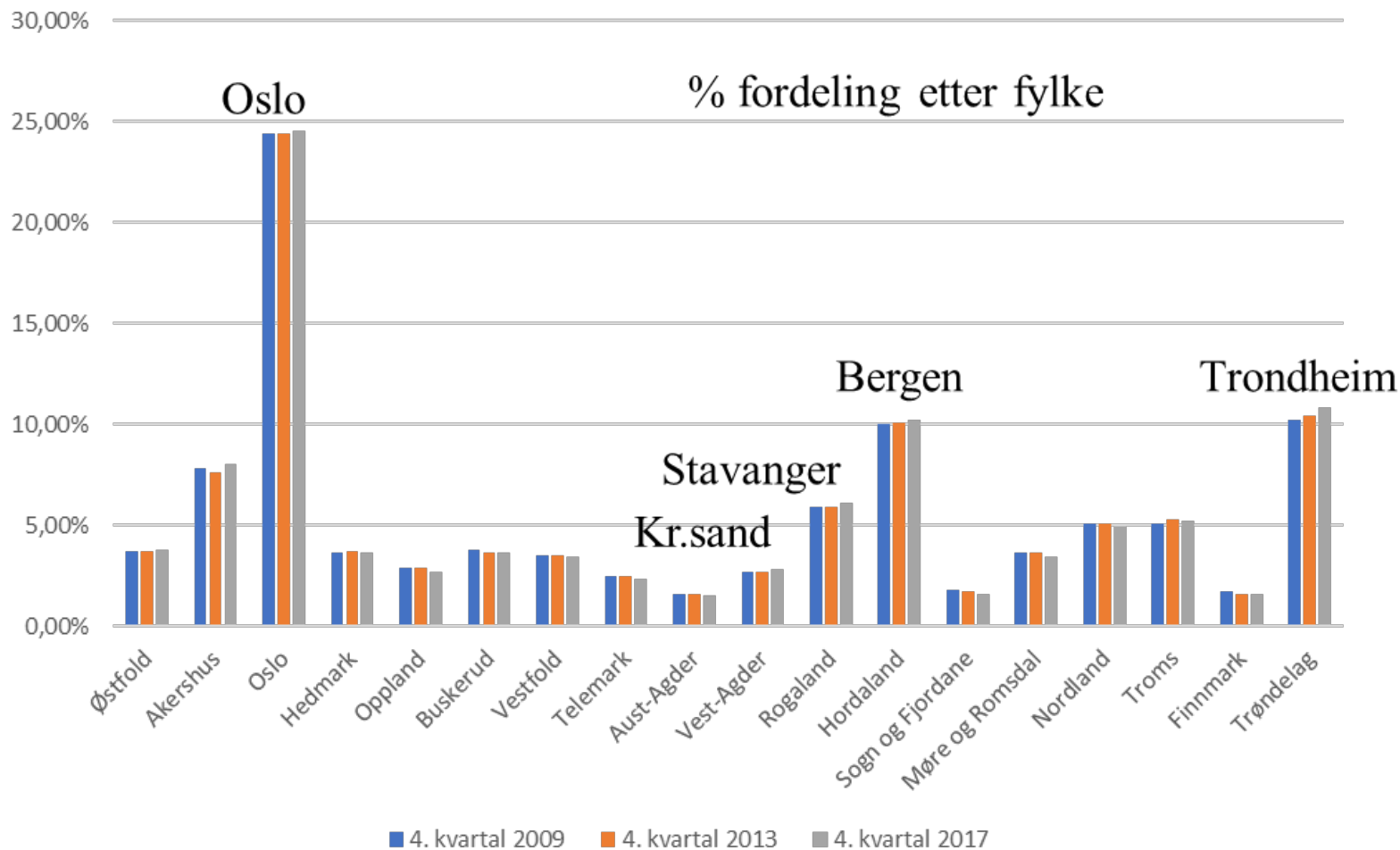
# Sentralitetsklasse

«Aktuelle lokaliseringstader må ligge i kommunar med Sentralitetsklasse 3 – 6.»

Alle kommunane i Indre Sogn stettar dette kravet.

Kommune	Indeks 2023	Klasse 2023
Aurland	528	6
Luster	567	5
Lærdal	570	5
Sogndal	659	5
Vik	532	6
Årdal	592	5

# Byane veks

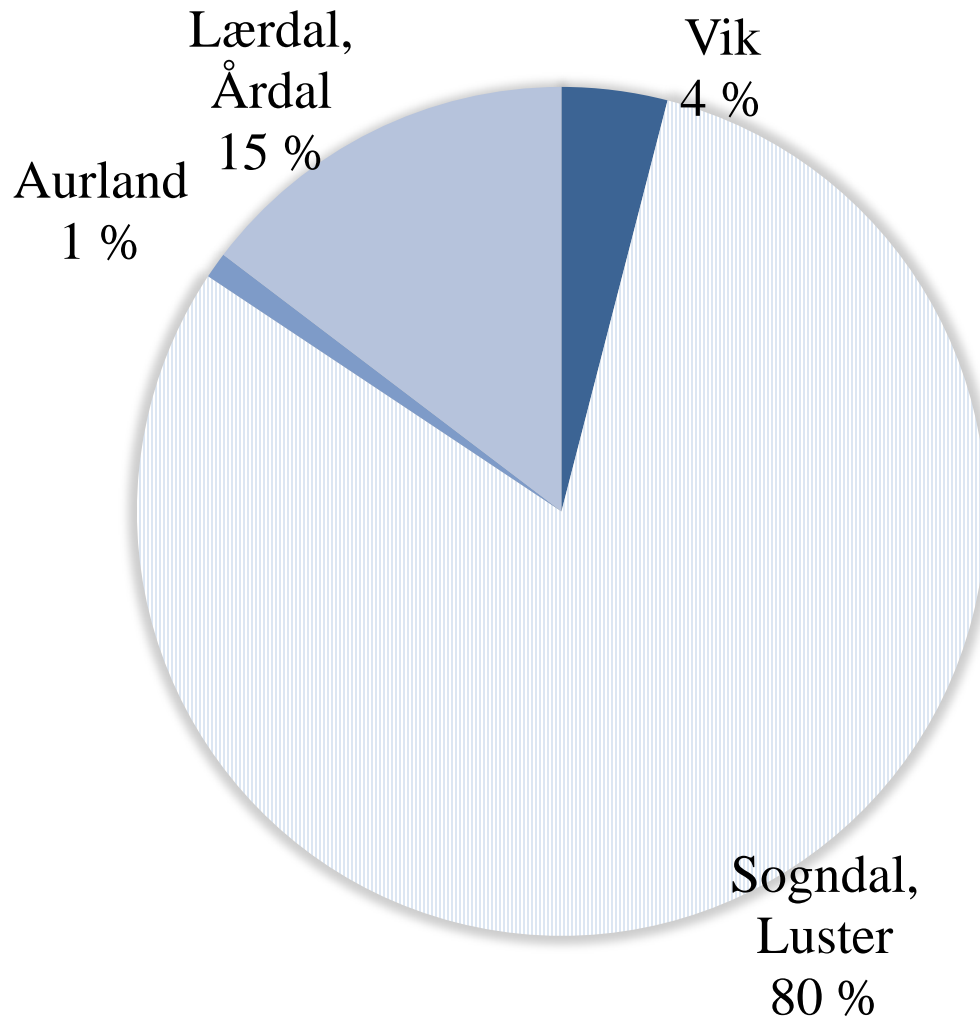


# Røynda

- Oslo og nabokommunane
  - 2021 – 98 324 sysselsette
  - 2023 – 100 805
- Utflyttinga/nyetableringa er mykje mindre
- Dei fleste utflyttingane skjer til større byar
- Sentralitetsklasse 1
  - Auka med 2,5 %
- Klasse 2
  - Auka med 3,3 %
- Klasse 5
  - Auka med 0,9 %
- Klasse 6
  - Minka med 1,2 %

Verksemd	Type	Stad	Sentr. klasse	Tal tilsette	År
Regionalisering Eksfin	nyetablering	Ålesund og Stavanger	3 og 2	2+2	2022
Nasjonalt kompetansemiljø skulehelsetenesta	nyetablering	Levanger	4	5 til 7	2022
Omorganisering av fiskeridirektoratet	nyetablering/ struktur endring	Fleire stader		2	2022
Bionova	nyetablering	Brumunddal	3	2	2022
Sekretariatet for Tilsynsrådet i kriminalomsorga	nyetablering	Vardø	6	5	2023
Samanslåing av Nasjonalbiblioteket og Norsk lyd- og blindeskriftbibliotek	samanslåing	Mo i Rana	4	ikkje oppgitt	2023
Overføring av oppgåver frå Miljødirektoratet til Landbruksdirektoratet	<b>flytting</b>	Steinkjer	4	4	2023
Bedragerisenter, Økokrim	nyetablering	Gjøvik	3	25	2023
Sekretariat for Kyrkebevaringsfondet	nyetablering	Trondheim	2	ikkje oppgitt	2023
Varslingsombod politiet	nyetablering	Hamar	2	2	2023
Ny etat for eksportkontroll og sanksjoner	nyetablering	Fornebu, Bærum	1	40	2023
Evalueringsfunksjon bistandsforvaltning NORAD	<b>flytting</b>	Førde	5	15	2024

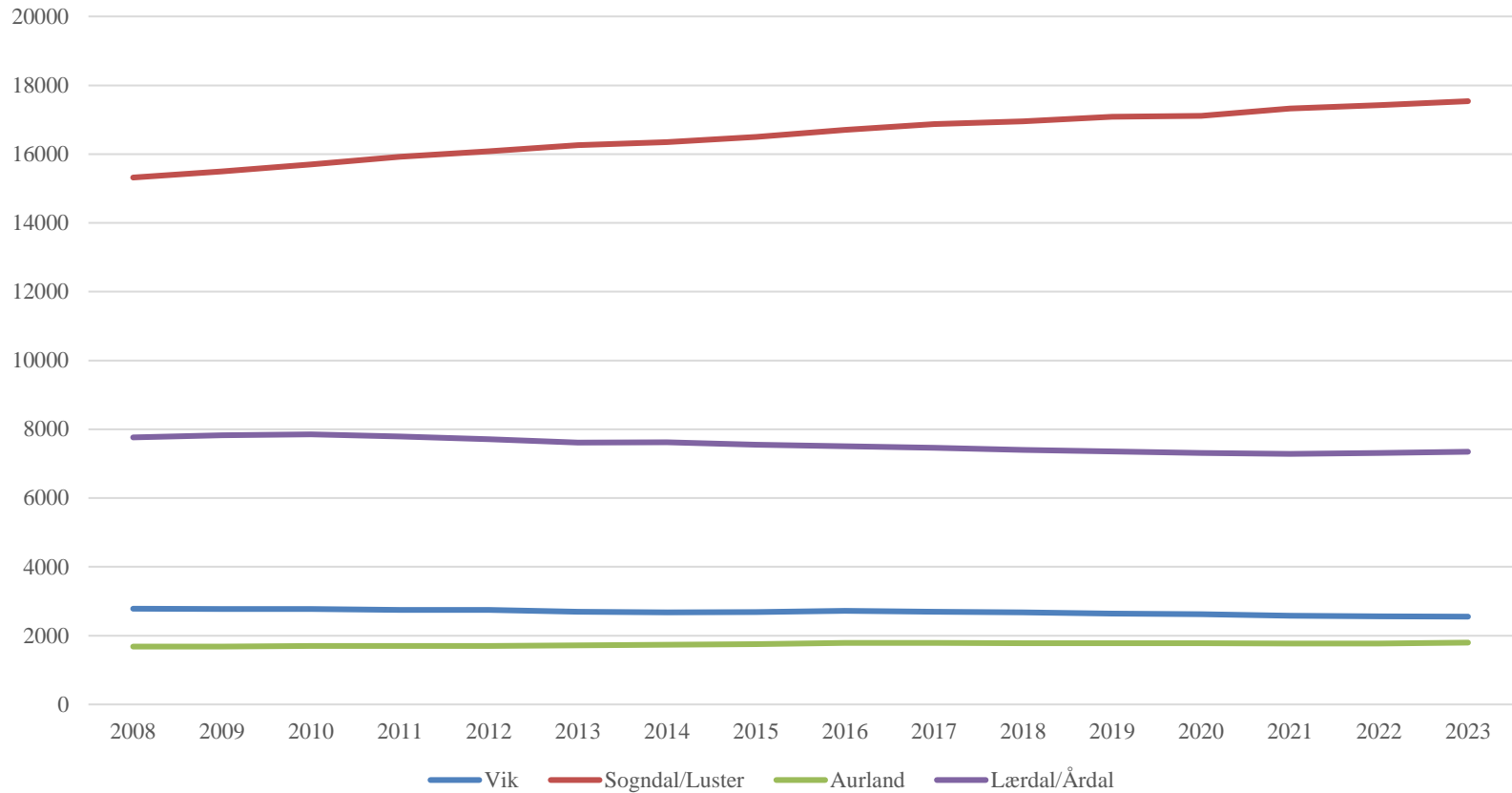
# Kor?



# Det går gal veg!

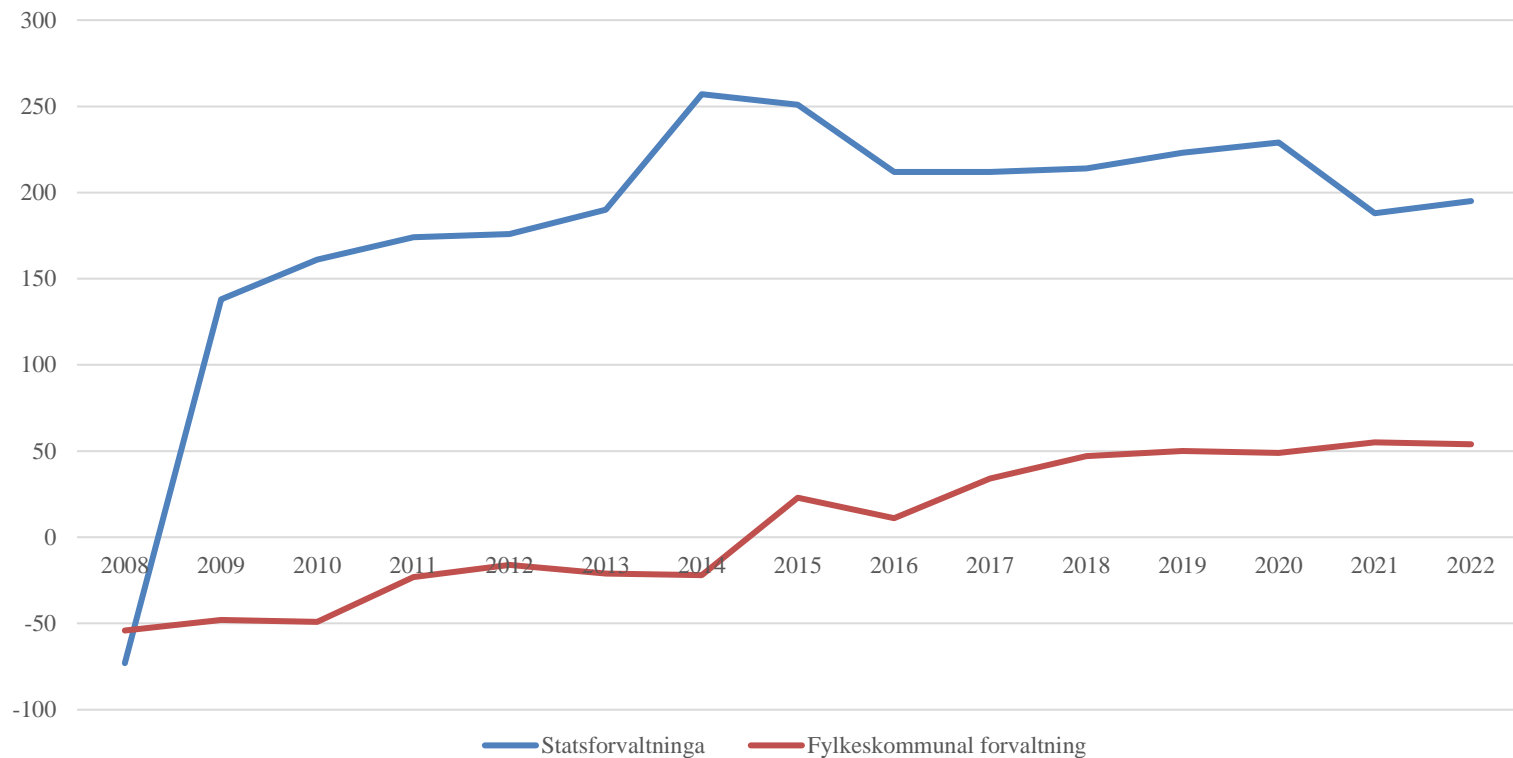
BA-region	Talet på sysselsette			Endring 2017-2022 (%) Statleg sektor	Statleg sektors del av tal sysselsette 2022
	Alle sektorar 2022	Statleg sektor 2017	Statleg sektor 2022		
Vik	1 195	65	56	-13,8 %	4,7 %
Sogndal, Luster	9 473	1 298	1 254	-3,4 %	13,2 %
Aurland	948	16	13	-18,8 %	1,4 %
Lærdal, Årdal	3 558	237	241	1,7 %	6,8 %

# Folketal





# Innpendling – BA-70 Sogndal



# Dei kjem frå?

## Statleg

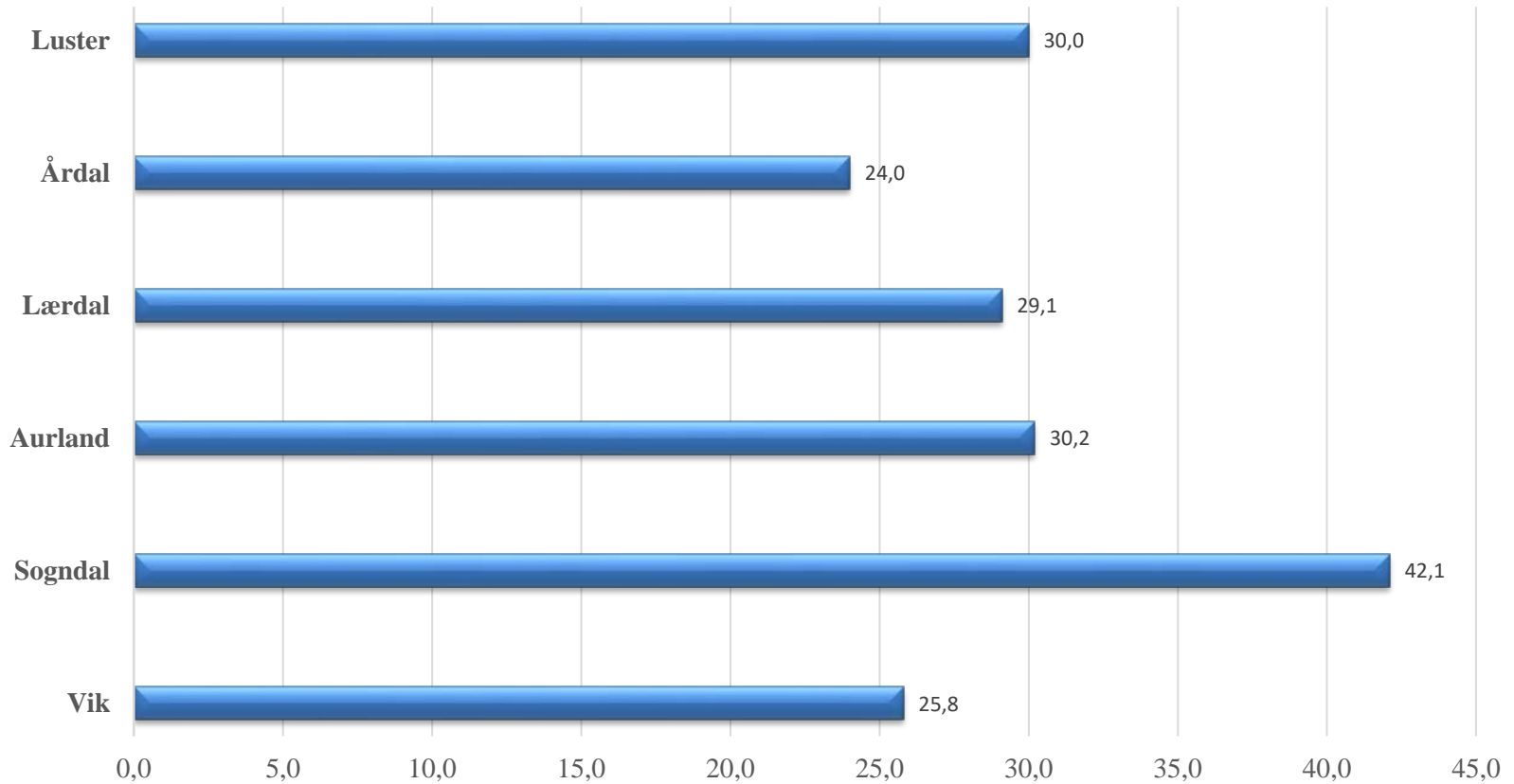
- Vik
  - 33
- Aurland
  - 37
- Lærdal/Årdal
  - 55

## Fylkeskommunal

- Vik
  - 14
- Aurland
  - 15
- Lærdal/Årdal
  - 9

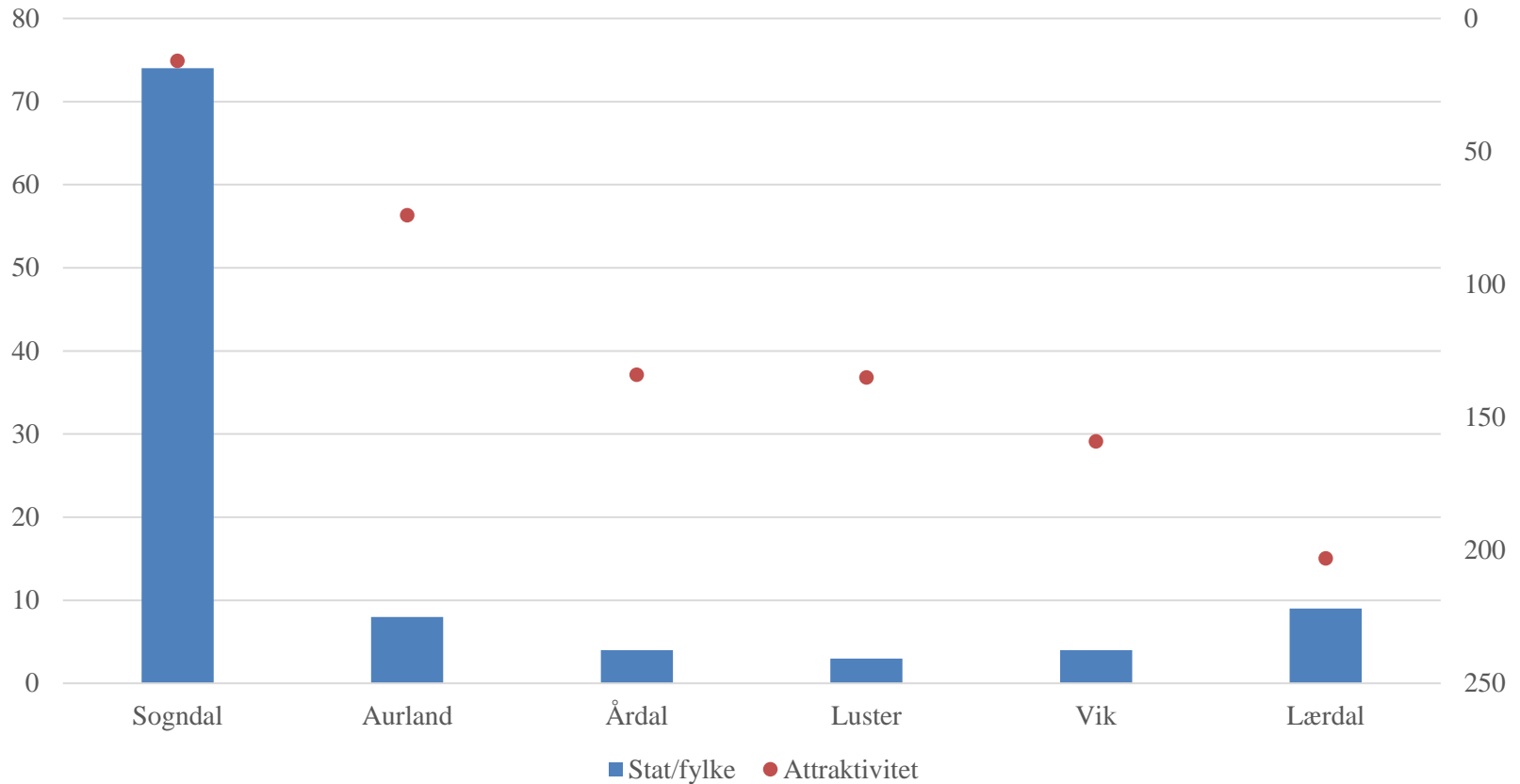
2022

# Kompetanse



## Høgare utdanning

# Attraktivitet



# «Simulering»

Lokaliseringa stettar sektoren sine behov for:	Vik	S/L	L/Å	A
Fysisk nærleik til brukarar av tenester	1	3	1	1
Fysisk nærleik til samarbeidspartnarar (fagmiljø, offentlege styresmakter osv.)	1	5	1	1
Bruk av eksisterande kompetanse		3		
Nyrekruttering av relevant kompetanse		5		
Relevante utdanningsinstitusjonar i arbeidsmarknaden		5		
Transporttilbod og -infrastruktur	1	5	3	3
Samlokalisering med andre einingar	1	3	1	1
Anna (spesifiser) – Spisskompetanse	3	5	3	3
<b>Sum</b>	7	34	9	9

# Tilråding



- Ei felles forståing mellom kommunane om at BA-regionen Sogndal er prioritert lokaliseringsstad er ein heilt naudsynt – men ikkje tilstrekkeleg - føresetnad for kommunane skal samarbeida og samhandle om å ta vare på og etablere nye offentlege arbeidsplassar.
- Om det ikkje vert ein slik felles forståing kan kommunane like godt halde fram med alle sin kamp mot alle.
- Sognarådet IPR kan då legge vekk målet om ei felles satsing.

# Vegen vidare?

- **Prosess:**
  - Vedtak om høyring i kommunane
  - Orientering i Sognatinget
  - Handsaming i kommunane
  - Vedtak i Sognatinget
- **Om alle er samde:**
  - Plassere ansvar
  - AU? KO? ?
- **Strategi**
  - SWOT
- **Tiltaksplan**
  - Årsbudsjett

## Utfordringsdokument: Offentlege arbeidsplassar i Indre Sogn

Er det evne og vilje til samarbeid mellom kommunane?