DOMSTOL
ADMINISTRASJONEN

Sogn Regionråd

15. februar 2017

Direktør Sven Marius Urke

Hva er Domstoladministrasjonen?

Hva er felles ledelse?

Hvorfor felles ledelse (og felles dommere)?

Hvor har vi felles ledelse i dag?

Evalueringen av felles ledelse

Mine tanker om fremtidig struktur og ledelse i domstolene

STORE endringer på gang – Digitale arbeidsmåter gjennom hele rettsprosessen

1 Motta sak

2 Forberede sak

3 Gjennomføre rettsmøte

4 Avgjøre sak

5 Etterarbeid

Avbyråkratisering og effektivisering

(ABE-reformen) fra Prop. 1 S (2015 - 2016)

"Regjeringen vil bygge sin politikk på en effektiv bruk av fellesskapets ressurser. Regjeringen innførte derfor en avbyråkratiserings- og effektiviseringsreform i 2015. Regjeringen forutsetter at alle statlige virksomheter gjennomfører tiltak for å bli mer effektive. For å oppnå en varig effekt må tiltakene være en del av en planlagt prosess. Regjeringen vil derfor la dette inngå som en fast del av budsjettarbeidet framover."

0,7 % av statsbudsjettet 2016, totalt

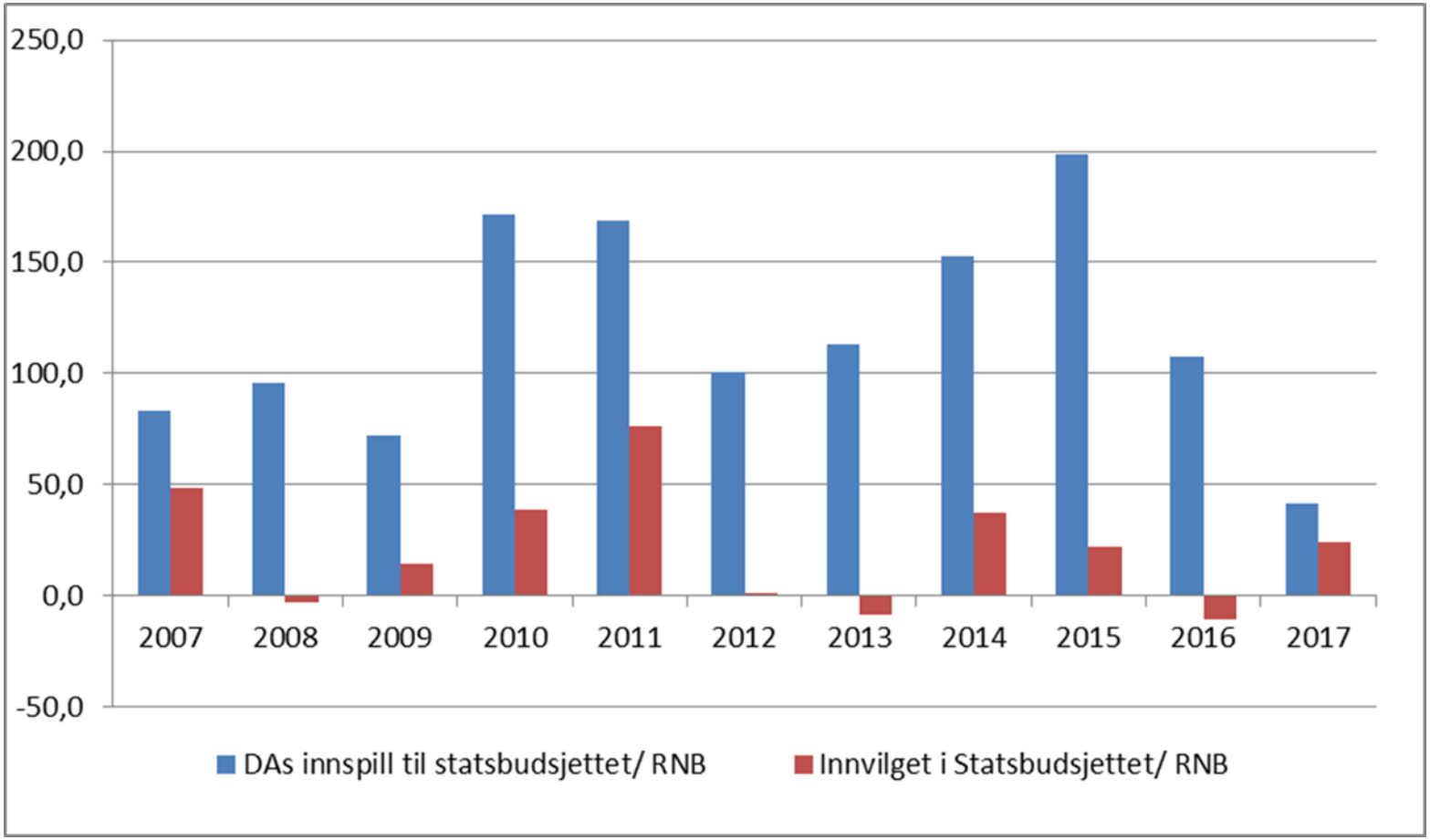
2,1 milliarder i regjeringens **profilpott**

Omfang ABE-reformen og digitale domstoler

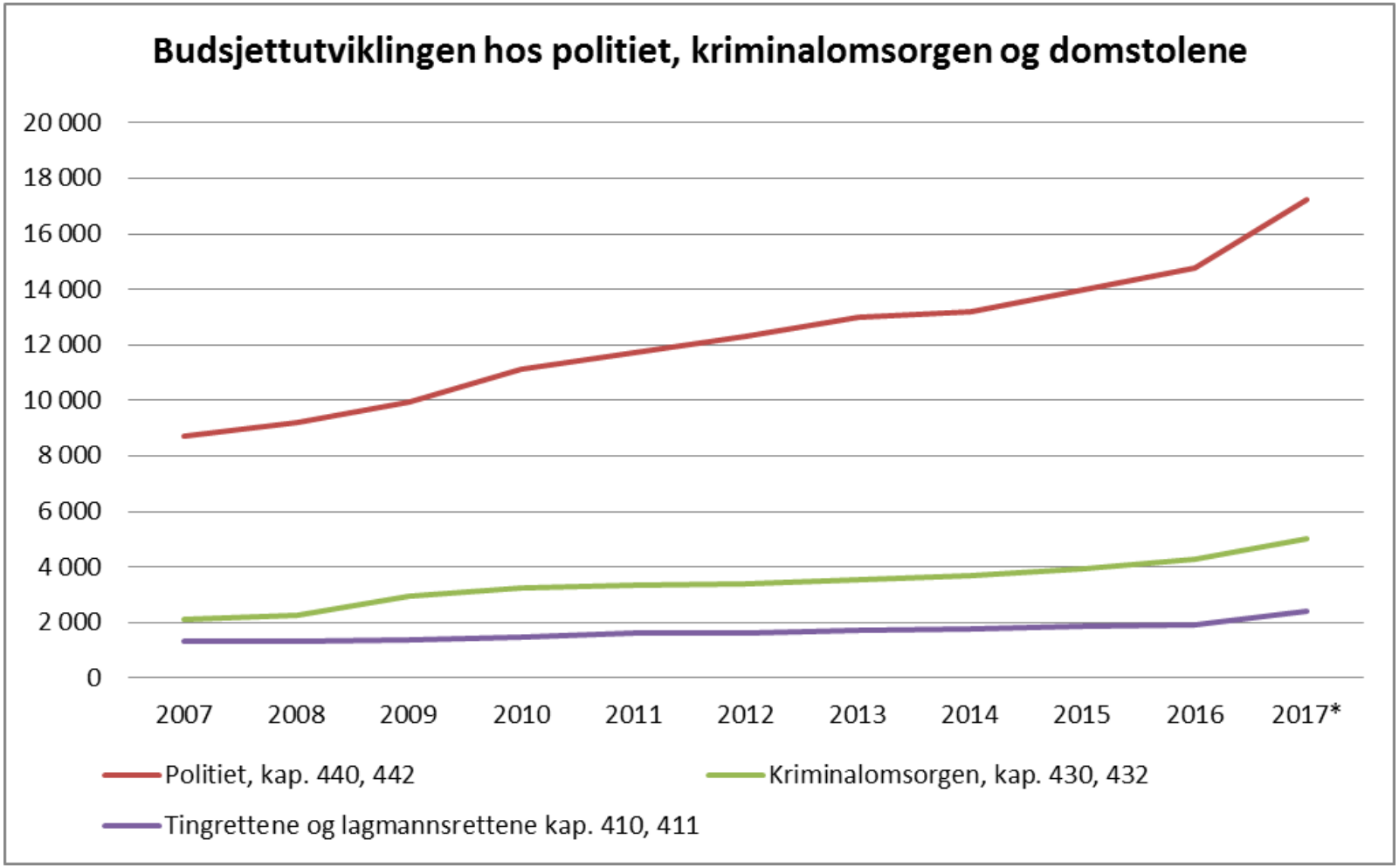
	2016 og 2017*	2018	2019
ABE per år	36 500 000	14 000 000	15 000 000
Akkumulert kutt	**36 500 000**	**50 500 000**	**65 500 000**

Reduksjon i årsverk fra ABE-reform	**2017**	**Akkumulert 2018**	**Akkumulert 2019**
Lagmannsrettene	-12,8	-17,8	-23,1
12 største tingrettene	-23,0	-31,8	-41,2
Andre tingretter	-17,5	-24,2	-31,4
Jordskifterettene	-7,5	-10,4	-13,5
Gevinstrealisering digitale domstoler	-	-11,2	-18,7
Reduksjon i antall årsverk	**-60,8**	**-95,4**	**-127,9**

DAs budsjettinnspill – resultat



Budsjettutvikling i justissektoren



Tilsettingsstopp – styrevedtak (november 2015)

"Det vedtas en tilsettingsstopp i tingrettene, lagmannsrettene, jordskiftedomstolene og DA fra 16.11.2015 og inntil annet blir bestemt av styret."

"Styret er innforstått med at stillingsstoppen **vil medføre at saksbehandlingstidene øker** i de domstolene som rammes."

Felles ledelse

- Nytt konsept for ledelse av domstoler
- Regulert i forskrift utferdiget av Domstoladministrasjonen
- Har til nå bare hatt forsøksordninger
- Hovedbegrunnelsen er **KVALITET**: Faglighet, tettere samarbeid, større miljøer, mer fleksibilitet, like rutiner, lik saksbehandlingstid i større regioner, mindre sårbarhet, bedre arbeidsmiljø og mer attraktiv arbeidsplasser, bedre ledelse
- Har vært kontroversielt, bryter med tradisjonen
- DA har gjennomført en uavhengig evaluering (utlevert)
- Er det lønnsomt? Vi får mer ut av ressursene, "betydelig potensiale"

Hvor har vi felles ledelse?

- Mellom jordskifterettene på Hamar og Kongsvinger
- Mellom jordskifterettene på Lillehammer og Vågå
- Mellom jordskifterettene i Bergen og på Voss
- Mellom jordskifterettene i Sogndal og i Førde

- Mellom tingrettene i Sandnessjøen, Mo i Rana og Brønnøysund
- Mellom tingrettene på Lillehammer og Vågå
- Mellom tingrettene i Førde og i Sogndal

- Hadde det også mellom Hokksund og Kongsberg

Fremtidens struktur og ledelse

- Vi må tenke nytt
- Ikke "en størrelse passer alle"
- Mer skreddersøm tilpasset regionenes behov og geografi
- **Men vi må være forberedt på redusert bemanning gjennom digitalisering**
- Mer ressurser til produksjon / mer profesjonell ledelse / færre ledere
- Noen svært små domstoler vil bestå med egne ledere fordi avstandene er for store
- Noen domstoler kan slå seg sammen (Vestfold)
- Noen domstoler kan ha felles leder og felles dommere, men flere bemannende rettssteder (S&F, Helgeland, Gudbrandsdalen)
- Tingrettene må reise mer ut til brukerne
- Samlokalisering av jordskifteretter og tingretter -> sammenslåing på sikt

DOMSTOL
ADMINISTRASJONEN

Takk for oppmerksomheten!

Følg oss gjerne:

http://twitter.com/Domstoladm

http://facebook.com/Domstoladministrasjonen